

Reiskosten woon-/werkverkeer schooljaar 2011-2012
 (bestemd voor korttijdelijk personeel en personeel met uitbreiding korter dan 1 maand)

School:

Brinnummer school: _____
 Naam school: _____
 Plaats: _____

Declarant:

Naam, voorvoegsel, voorletters
 (geboortenaam) : _____
 Geboortedatum / geslacht: _____ / man vrouw
 (zie uw salarisspecificatie)
 Personeelsnummer: _____
 Functieomschrijving: onderwijzend personeel directie
 onderwijsondersteunend personeel met lesgevende en/of behandeltaken
 onderwijsondersteunend personeel zonder lesgevende en/of behandeltaken

Reisgegevens:

Indien u in meerdere gebouwen (scholen of vestigingen van de scholen) werkzaamheden verricht verzoeken wij u de gegevens per gebouw in te vullen.

Datum ingang: _____ (dd-mm-jjjj)

Door PSA in te vullen

Nr.	Gegevens vertrek	Gegevens bestemming	Km's	Bedrag volgens Tabel
	Postcode Huisnr.	Postcode Huisnr.		
1	_____	_____	_____	_____
2	_____	_____	_____	_____
3	_____	_____	_____	_____

Totaal € _____ -

Indien u bij meerdere scholen van één werkgever werkzaam bent dient u voor de gezamenlijke scholen één declaratieformulier in te vullen!!!

Ondertekening:

De declarant verklaart, dat hij de voorgaande vragen en de bijlage 'opgave reisdagen woon-werkverkeer' naar waarheid heeft ingevuld.

Datum	Handtekening declarant	Handtekening namens de werkgever

**Bijlage Opgave reisdagen woon- / werkverkeer
kortijdelijk personeel**

Declarant:

Naam, voorvoegsel, voorletters

(geboortenaam) :

Geboortedatum / geslacht: _____ / man vrouw

Personeelsnummer: _____

(zie uw salarisspecificatie)

Opgave reisdagen woon-/werkverkeer:

Vul in onderstaand overzicht de reisdagen op datum in.

Datum ingang: _____ (dd-mm-jjjj)

Door PSA in te vullen

Nr.	Datum	Km's	Bedrag volgens Tabel
1	_____	_____	_____
2	_____	_____	_____
3	_____	_____	_____
4	_____	_____	_____
5	_____	_____	_____
6	_____	_____	_____
7	_____	_____	_____
8	_____	_____	_____
9	_____	_____	_____
10	_____	_____	_____
11	_____	_____	_____
12	_____	_____	_____
Totaal		€	-

Toelichting: de vergoeding is gebaseerd op de in de CAO geldende vergoeding.