



MeerderWeert

# nwsbrf

Digitale nieuwsbrief nr. 7 • december 2011  
MeerderWeert

## Op de drempel van een nieuw jaar vol nieuwe uitdagingen

### Verder in nwsbrf:

- Wat doe jij nou? 3
- Watskeburt?! 6
- Personeel 7
- De pen is voor...  
Esther Nabben 8
- Samen is meer op Rooj 9
- Financiën 10
- Voortgang directie Het Palet 12
- Van de redactie 13
- Zwaaien en handen schudden 13
- Agenda 13

Dit is alweer de laatste digitale nieuwsbrief van het jaar 2011. Er is veel nieuws dat te maken heeft met allerlei voorzieningen zoals pensioen, spaarloon, functiemix en premiewijzigingen voor de berekening van het salaris. Via 'mijn Mercedes' ziet u dat de veranderingen op de eerste salarisstrook van 2012 zijn uitgewerkt.

De laatste jaren is veel energie gestoken in professionalisering van MeerderWeert. Het is de bedoeling dat per 1 januari 2012 een nieuw bestuursmodel geldt met een Raad van Toezicht (RVT) en een Raad van Bestuur (RVB). In de bestaande (bestuurs)situatie liggen besluitvorming en eindverantwoordelijkheid bij het bestuur. Dit bestuur bestaat uit vrijwilligers die geen arbeidsrelatie met MeerderWeert hebben. Hierdoor kan, zeker in de huidige hectische tijd, de afstand met de dagelijkse praktijk te groot worden om dit verantwoord te kunnen blijven doen. Na januari ligt de eindverantwoordelijkheid bij de Raad van Bestuur. Zij zijn via een fulltime arbeidsrelatie verbonden aan MeerderWeert. Het toezicht op hun werkzaamheden gebeurt door een nieuw te vormen Raad van Toezicht. *Lees verder >>*

Met dit bestuursmodel hopen we een nog betere aansluiting te krijgen op de dagelijkse praktijk.

We willen het nieuwe jaar en de overgang naar het nieuwe bestuursmodel markeren met een toepasselijke attentie tijdens onze nieuwjaarsborrel op maandag 9 januari 2012. Tegelijkertijd met ons traditionele MeerderWeertkerstpresentje ontvangt u de uitnodiging hiervoor.

*René van Strijp,*  
*algemeen directeur*

**Namens het bestuur en alle medewerkers van het bestuurskantoor wens ik u allen een fijne en ontspannen kerstvakantie, een goede afsluiting van 2011 en een goed begin van 2012!**

**We zien u graag gezond en heerlijk uitgerust terug in het nieuwe jaar.**



# Wat doe jij nou?

**In deze rubriek vertellen collega's over hun hobby, hun passie of over iets dat ze graag met anderen willen delen. Aan het woord is Bernie Kooistra, directeur bs Leuken en projectleider Leonardo MeerderWeert.**

Als projectleider van Leonardo MeerderWeert wil ik voor de kinderen in deze regio die meer nodig hebben om zich goed te kunnen ontwikkelen, een passend arrangement bieden. In een vorige nieuwsbrief beschreef collega Ans Hermans het dankbare werk in de Plusklas voor kinderen die meer uitdaging nodig hebben. Ze ontmoeten elkaar één of twee dagdelen per week. Voor veel kinderen geeft de Plusklas nèt dat beetje meer uitdaging en herkenning. Die mogelijkheid kunnen we op meer scholen bieden. Soms is dit niet voldoende. Dan is er de mogelijkheid om over te stappen naar Leonardo MeerderWeert, gevestigd op bs Leuken.

## Hoe het voor mij begon

In 2008 was ik bij een informatiebijeenkomst over Leonardo-onderwijs. Jan Hendrikx, de 'founding father' van het Leonardo-concept, vertelde enthousiast over zijn ervaringen na een jaar werken met kinderen in een Leonardo-afdeling in Venlo. Ongeveer op hetzelfde moment was ik bezig met de klassenbezoeken. Deze kinderen vielen op: soms lusteloos, afgehaakt, soms uitdagend en flinke handenbinders voor de leerkrachten. "Voor deze kinderen zouden we een mogelijkheid moeten bieden!" verzuchtte ik tegen Cees van Meurs, interim-directeur op dat moment. Hij moedigde me aan om eventueel animo te onderzoeken en een eigen afdeling te starten in de regio Weert. Na een informatieavond in 2009 met Jan Hendrikx kwamen er voldoende aanmeldingen binnen om te starten.

Ondertussen was ook ons bestuur en de nieuwe algemeen directeur René van Strijp, overtuigd van nut en noodzaak om met deze kinderen aan de slag te gaan. Ze stonden garant voor de cofinanciering van het project voor een periode van drie jaar. Wel in de veronderstelling dat de overheid op de lange termijn de problematiek van deze kinderen zou erkennen en zou volgen met passende financiering. We zijn gestart met de voorbereidingen en de zoektocht naar leerkrachten om ons te scholen in het begeleiden van deze kinderen. Het vraagt namelijk echt andere vaardigheden en kennis van een leerkracht om deze kinderen te (h)erkennen en te begeleiden.

## Vallen en opstaan

Basisschool Leuken werd gastschool voor de regionale afdeling van MeerderWeert. In september 2009 startten we met zeventien kinderen, verdeeld over twee groepen, met twee enthousiaste leerkrachten en een gedreven coördinator. Letterlijk met lege kasten, want alles moest nog ontwikkeld worden. Jan Hendrikx had ons gewaarschuwd dat het geen gemakkelijke klus was. Met vallen en opstaan hebben we nu een goed werkend concept ontwikkeld. Kinderen kunnen weer dicht bij zichzelf komen en met gelijkgestemden samenwerken. Kinderen, ouders en leerkrachten kunnen zich in deze vorm van onderwijs prima ontwikkelen.

## De vooroordelen

*\* Hoogbegaafdheid? Een luxe probleem! Deze kinderen ontwikkelen zich ook wel zonder hulp van anderen.*

Niets is minder waar. Lees verder >>

# Wat doe jij nou?

Deze kinderen willen net zo goed begeleid en gezien worden als andere kinderen in een groep. Hun voorsprong is vaak vier tot zes jaar, vergeleken met leeftijdsgenootjes. Ze hebben een enorme leerbegier. Voor een leerkracht een onmogelijke opgave om dat te matchen. In de Leonardo-klas krijgt een leerling onderwijs op maat; individueel voor de basisvaardigheden zoals lezen, taal en rekenen. De zaakvakken worden in projecten uitgewerkt. De middenbouw (groep 3 t/m 5) gebruikt de totaal-methode Alles-in-1 en in de bovenbouw (groep 6 t/m 8) wordt gewerkt met projecten van het Leonardo-curriculum.

*\* Kinderen moeten bij 'andere/gewone' leeftijdsgenootjes blijven; het is onnodig om ze bij elkaar te zetten.*

Ook dit is een aanname die niet klopt. Procentueel zijn ze in de minderheid; 2½ procent heeft een IQ van 130 of meer. Vaak vinden ze geen aansluiting bij leeftijdsgenootjes en storten ze zich op het contact met volwassenen of (veel) oudere kinderen. Ze zijn eerder het slachtoffer van pesten en onderpresteren. Een veel gehoorde verzuchting van de kinderen: 'Hier kan ik tenminste normaal doen, ze begrijpen me!'

*\* Dit kind kan niet hoogbegaafd zijn, de prestaties zijn niet bijzonder goed/soms zelfs slecht.*

Alle kinderen worden door een orthopedagoge getest. Het IQ wordt vastgesteld. Ook al komt het niet naar buiten; daarmee is het kind wél hoog-

begaafd; ook al is het niet zichtbaar in de prestaties/werkhouding. Zaak is dan te achterhalen waarom het er niet uit komt. Een soms langdurig proces waarin de relatie met de leerkracht en de andere leerlingen cruciaal is. Erkenning en herkenning doen wonderen!

Ouders verplaatsen hun kind echt niet zo maar van de ene naar de andere school. In sommige gevallen is de nood ontzettend hoog. Het kind loopt op school op zijn tenen en thuis komt alle frustratie eruit. Dat is echt geen kwestie van slecht opvoeden. Hulp is dan echt noodzakelijk. Het fulltime volgen van passend onderwijs is dan ook een noodzaak voor deze kinderen.

## Spannend

Intussen hebben we zestien kinderen in de bovenbouw en vijftien in de middenbouw uit de regio Weert, Leudal, Cranendonk, Someren en zelfs uit Achel (B). We zitten in ons derde proefjaar en daarmee neemt de spanning toe. Doordat er minder kinderen in een groep zitten dan in een normale klas, is de bekostiging van de overheid niet toereikend. In deze tijd van economische crisis is het extra moeilijk om additionele financiering te organiseren. Minister van Bijsterveldt heeft aangekondigd veel extra geld in talentontwikkeling te willen investeren. Een blijvende oplossing is er echter nog niet. We hopen dan ook op een extra steun voor het onderwijsaanbod aan hoogbegaafde kinderen om door te kunnen gaan.

*Lees verder >>*



# Wat doe jij nou?

## Behoeftte en vragen

Onlangs gaf ik een tweetal workshops op de onderwijsconferentie 'the Quest' in Toronto (Canada). In de uitwisseling met internationale collega's ontdekte ik dat er grote behoefte is aan goede voorbeelden van zowel het Leonardo-concept als van de Plusklasvarianten. Met Passend Onderwijs in aantocht is er in elk geval al een gedegen aanbod voor deze kinderen op MeerderWeertscholen. De kennis die is opgedaan willen we graag delen met collega's. We merken dat er veel vragen zijn.

Ben je geïnteresseerd in het concept? Mail gerust voor meer informatie [b.kooistra@bs-leuken.nl](mailto:b.kooistra@bs-leuken.nl)

***Het zou toch echt geweldig zijn, als we voor alle kinderen passend onderwijs kunnen blijven verzorgen? Dat laten we toch zeker niet verloren gaan?***



# Watskeburt?!

**In deze rubriek zoomen we in op gebeurtenissen op één of meerdere scholen. Geef opmerkelijke, leuke, mooie, grote en ook kleine dingen door aan de redactie of schrijf zelf een kort stukje. Zet je school eens in de spotlights!...**

In juni jl. werd basisschool St. Laurentius uit Swartbroek uitgeroepen als eerste school in Nederland met het 'Zilveren Zing'es school'-predikaat. Zingen heeft op deze school een speciale plaats. Op 30 november jl. hebben de leerlingen van St. Laurentius een spetterend optreden verzorgd tijdens de werkconferentie van de Kunstfactor in 'De Doelen' in Rotterdam. Het was een grandioos succes en de Swartbroekse jeugd oogstte veel bewondering en applaus van de deelnemers aan de conferentie.



**“Mama trots, papa blij.  
Buikje weg en ik erbij.”**

Met een fraai geboortekaartje kondigden groep 7 en 8 van De Zonnehof in Leveroy de geboorte aan van Pompoena, hun eigen Uchiki Kuri-pompoen. Ze zijn de trotse winnaars van de pompoenwedstrijd van Biologie Plus, waarvoor in januari op de NOT-vakbeurs zaden zijn uitgedeeld.

Met hun prestatie wonnen de jongens en meiden een microscoop en was er een leuke publicatie in het blad Biologie Plus.

*De blijde kwekers van Pompoena*



## Voorlichting over pensioen in januari 2012

Veel collega's hebben aangegeven interesse te hebben in een pensioenvoorlichtingsbijeenkomst door het ABP. Deze zijn gepland op:

**dinsdag 17 januari 2012**  
**van 19.00-20.30 uur**

Locatie: ODA school, Anjelierstraat 9, Weert

**woensdag 25 januari 2012**  
**van 19.00-20.30 uur**

Locatie: basisschool de Kerneel, Speelhuijs 4, Nederweert

Om deel te nemen, dient u zich aan te melden via onderstaande link. Dit geldt ook voor de collega's die tijdens de inventarisatie al hebben aangegeven dat ze graag een voorlichting willen bijwonen.

Aanmelden?

[klik hier voor de locatie Weert](#)

[klik hier voor de locatie Nederweert](#)

### Algemeen

De bijeenkomst is bedoeld voor iedereen die op of na 1 januari 1950 geboren is. Voor de medewerkers die vóór 1 januari 1950 geboren zijn, gelden namelijk andere regelingen. Tijdens de bijeenkomst wordt de algemene regeling besproken en is er gelegenheid voor het stellen van vragen. Er is geen mogelijkheid om op persoonlijke situaties in te gaan. Mocht blijken dat hieraan wel behoefte is, kunnen we met het ABP eventueel (afhankelijk van het animo) een dag inplannen waarop persoonlijke gesprekken plaatsvinden.

### Onderdelen presentatie

- eerder dan met 65 jaar met pensioen gaan;
- deeltijdpensioen;
- pensioen in hoogte laten variëren;
- uitruil nabestaandenpensioen voor ouderdomspensioen of omgekeerd;
- combinatie pensioen met levensloop.

## Inloggen mijn merces

Nog steeds hebben niet alle medewerkers ingelogd in 'Mijn Mercedes'. Dit is echter wel noodzakelijk om uw jaaropgave 2011 te ontvangen. Er worden géén papieren jaaropgaven verstrekt!

### Let op!

Van zaterdag 24 december 2011 tot en met zondag 1 januari 2012 kan er wegens onderhoudswerkzaamheden niet worden ingelogd in 'Mijn Mercedes'.

## Beleid

Op 13 en 16 december 2011 zijn aan de GMR en directieraad beleidsvoorstellen aangeboden met betrekking tot het in de toekomst te volgen beleid voor:

- functiemix;
- gesprekscyclus (functionerings- en beoordelingsgesprekken);
- verzuimbeleid.

### Functiemix

Met betrekking tot de functiemix kunnen we melden dat we hiervoor in het eerste kwartaal van 2012, naast het uitbrengen van een folder, een informatiebijeenkomst organiseren.

In de bijeenkomst geven we o.a. antwoord op de vragen:

- Wat houdt de functiemix in?
- Wanneer kom ik hiervoor in aanmerking?
- Wat gebeurt er als ik mobiliteit wil aanvragen voor een andere school?

Meer informatie volgt begin 2012.

### Wenseninventarisatie

Tijdens het eerste kwartaal van 2012 kunt u de jaarlijkse wenseninventarisatie tegemoet zien. We gaan ervan uit dat iedereen deze invult.

# De pen is voor... Esther Nabben, directeur basisschool De Kameleon

Basisschool De Kameleon werd in 1953 in de wijk Fatima in Weert gevestigd in het tegenwoordige Buurthuis. In 1956 is de huidige school gebouwd. In 1993 is ze grondig gerenoveerd. Vanaf 2004 is de school een combinatie tussen oud en nieuw met een geheel open karakter. Dat is wat wij ook graag uitstralen. We zitten onder één dak met peuterspeelzaal 'De Koeleköpkes', hierdoor is de samenwerking optimaal.

Ons onderwijs heeft een open en betrokken karakter. We streven ernaar dat kinderen zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Wij willen graag een school zijn waar iedereen zich veilig en geborgen kan voelen. Onze school heeft als visie:

**'IK BEN IK  
JIJ BENT JIJ  
SAMEN ZIJN WE WIJ'**

## **Ik ben ik**

We hebben aandacht voor "het kind achter de leerling". De instructies en verwerking worden afgestemd op het niveau van het kind. We leren ieder kind medeverantwoordelijk te zijn voor zijn/haar eigen ontwikkeling.

## **Jij bent jij**

We willen een school zijn waar we elkaar respecteren en accepteren dat iedereen anders is. Verschillen zien we als een kans. Doordat we verschillend zijn kunnen we veel van en met elkaar leren.



## **Samen zijn we wij**

Op onze school zijn we samen verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de kinderen. Samen, wil voor ons zeggen: kinderen - ouders - team. Samen kunnen we veel bereiken.

## Samen is meer op Rooj

Er waren maar liefst drie hoogtepunten rondom het onderwijs in Stramproy eind november.

De officiële opening door burgemeester Heijmans, de druk bezochte open dag en de bekendmaking van de naam van het nieuwe gebouw.

Alle prominenten, inclusief onze eigen bovenschools directeur Henk Jabben, prezen en benadrukten de bijzondere samenwerking tussen Kinderopvang Humanitas, De Duizendpoot en De Firtel. Henk Jabben sprak ook namens Henk Derks van Eduqaat, dubbel bijzonder Henk!

Het nieuwe gebouw straalt rust, frisheid en nieuwheid uit en dat heeft meteen effect op alle gebruikers. Maar er is meer nieuw. De samenwerking moet vooral ook leiden tot frisheid en rust.

Passend onderwijs en de lokaal educatieve agenda brengen met zich mee dat verbindingen op alle gebed nog nadrukkelijker gezocht moeten worden. Samen is meer. Een niet onbelangrijke constatering bij de grote en pittige opdrachten die er liggen, terwijl er minder middelen beschikbaar zijn de komende jaren.

Als het welzijn van kinderen centraal staat is zowel horizontale als verticale samenwerking essentieel. Bij de opening van de brede school in Stramproy is door Eduqaat en MeerderWeert expliciet een appèl gedaan voor een verdere uitbouw van die samenwerking.

Heel veel mensen in Stramproy en daarbuiten, die ook maar iets met het mooie gebouw aan de Parklaan 'hebben', konden stemmen op één van de drie van te voren zorgvuldig geselecteerde namen voor de brede school. De naam 'OPROOJ' kreeg de meeste stemmen. Dat was goed voor een traktatie voor alle kinderen!



## Accountant

PricewaterhouseCoopers, ons accountantskantoor, heeft van 13 tot en met 15 december een interim controle uitgevoerd. Hierbij worden de verschillende financiële en personele processen gecontroleerd en beoordeeld. Na evaluatie wordt bekeken of er aanpassingen nodig zijn.

## Spaarloonregeling

U kunt ervoor kiezen om het gehele tegoed dat op 1 januari 2012 op uw rekening staat vervroegd op te nemen zonder fiscale gevolgen.

U kunt dan een verzoek indienen het spaarloon-tegoed op te nemen. Door deze opname is uw Spaarloonrekening leeg. Omdat bijstorten niet meer mogelijk is, wordt de rekening in de loop van 2012 door de Rabobank opgeheven. U kunt uw verzoek voor opname vanaf 6 december 2011 indienen. Ga hiervoor naar: [www.rabobank.nl](http://www.rabobank.nl). Kies aan de linkerkant: Informatie over > Sparen. Doorloop daarna het volgende pad > Spaarrekeningen en spaarrentes Rabobank > Spaarloonrekening en klik vervolgens op: Spaarloon opnemen.

Vul de gevraagde gegevens in. Het vrijboeken vindt begin januari 2012 plaats.

*Bron: Mercedes, december 2011*

## Pensioenen niet omhoog, pensioenpremie blijft vrijwel gelijk

ABP indexeert de pensioenen van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden in 2012 niet.

Dat betekent dat de pensioenen niet meegroeien met de gemiddelde loonontwikkeling in de sectoren overheid en onderwijs. De pensioenpremie bij ABP blijft vrijwel gelijk.

ABP heeft nog steeds een dekkingstekort met een dekkingsgraad van 94% eind oktober 2010. Dat komt vooral door de lage rente, waarmee ABP de verplichtingen moet waarderen. De beleggingen blijven, ondanks het zware weer op de financiële markten, redelijk op peil. Omdat de financiële positie niet voldoende is, kan ABP de pensioenen niet indexeren. De loonontwikkeling in de sectoren overheid en onderwijs bedroeg gemiddeld 0,25% in 2011.

## Premie blijft vrijwel gelijk

De kostendekkende premie en de tijdelijke herstelopslag van 1% blijven vooralsnog zoals ze nu zijn. De premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen bedraagt per 1-1-2012 21,9% (inclusief 1% herstelopslag). 70% van deze premie betaalt de werkgever, 30% is voor rekening van de werknemer. De premie voor de compensatie van de Algemene nabestaandenwet stijgt van 0,2 naar 0,3%.

Begin 2012 besluit over aanvullende maatregelen Volgens het herstelplan zou de dekkingsgraad van ABP bij het begin van 2014 minstens 104,5% moeten zijn. Begin 2012 beoordeelt het bestuur of de financiële positie van ABP zich volgens het herstelplan ontwikkelt. Peildatum daarvoor is 31-12-2011. Als de situatie in december niet verbeterd is, zal het bestuur maatregelen moeten treffen. ABP zal dan de tijdelijke herstelopslag verhogen van 1% naar 3% in 2012. Tegelijkertijd zal het bestuur besluiten of en zo ja welke aanvullende maatregelen nodig zijn. Daarbij kan het bijvoorbeeld gaan om het verlagen van de uitkeringen aan gepensioneerden en de pensioenaanspraken van actieve (gewezen) deelnemers. Mocht het ABP-bestuur tot een verlaging moeten besluiten, dan wordt deze maatregel in beginsel in april 2013 uitgevoerd.

*Lees verder >>*



## Overgangspremie VPL (Vut, Prepensioen, introductie levensloopregeling)

Behalve de pensioenpremie betalen werkgever en werknemer ook de overgangspremie VPL. Het bestuur van het Vut-fonds besloot op 1-11-2011 om de overgangspremie VPL per 1-1-2012 te verhogen van 3,7% naar 3,9%. Daarvan betaalt de werkgever 1,55% en de werknemer 2,35%.

## Advies deelnemers- en werkgeversraad

De adviesraden van het ABP-bestuur hebben positief geadviseerd over het premie- en indexatiebesluit. De deelnemersraad maakte daarbij het voorbehoud dat de eventuele verhoging van de herstelopslag, naar aanleiding van de evaluatie van het herstelplan begin volgend jaar, moet ingaan per 1-1-2012.

### Premie Percentages

	2011			2012		
	Werkgever %	Werknemer %	Bedrag	Werkgever %	Werknemer %	Bedrag
<b>OP/NP</b>						
Premie op/np	15,33	6,570		15,33	6,570	
Franchise*			€ 10.700,00			€ 10.850,00
<b>ANW</b>						
Premie anw	0,05	0,150		0,075	0,225	
Franchise*			€ 10.700,00			€ 10.850,00
<b>AOP</b>						
Premie aop	0,225	0,075		0,225	0,075	
Franchise*			€ 18.450,00			€ 18.700,00
<b>Partnerpluspensioen</b>						
Premie partnerplus-pensioen		1,450			1,500	
Franchise*						
<b>FPU/VUT Basis</b>						
Premie vut/fpu basis	1,45	2,250		1,55	2,350	
<b>IP aanvullingsplan</b>						
IPAP Gedeeltelijk		0,344			0,344	
IPAP Volledig		0,168			0,168	
IPAP Beide		0,512			0,512	
<b>Sociale Verzekeringen</b>						
Maximaal loon per dag waarover premie betaald wordt			€ 189,60			€ 192,55
Franchise per dag*			€ 65,25			€ 66,27
ZVW	7,75			7,10		
Max. loon per maand waarover ZVW-premie betaald wordt			€ 2.785,58			€ 4.172,00
Basispremie WAO (Aof)	5,1			5,05		
Gedifferentieerde premie	0,48			0,245	0,245	
WGA						
UFO premie	1,12			1,28		

\*bedrag waarover niets betaald wordt

## Voortgang directie Het Palet

Door het vertrek van Frens Lemeer naar Den Bosch per oktober 2011, is de directiefunctie bij Het Palet vacant. Intussen is een procedure gestart voor herinvulling.

De positie van het SBO in relatie tot passend onderwijs vraagt om specifieke kennis, ervaring en vaardigheden van een directeur. Er is een BAC (benoemingsadviescommissie) in het leven geroepen om de sollicitanten te beoordelen. In de BAC hebben zitting: de algemeen directeur, MR Het Palet, een MT-lid, een extra personeelslid en een directeur namens de directieraad. Na de kerstvakantie vinden de eerste gespreksrondes plaats. In het gunstigste geval kan vóór 1 februari 2012 een besluit worden genomen zodat de benoeming op zijn vroegst per 1 april kan ingaan.

Tot het moment van benoeming nemen Jane Schlijper en Hanneke Reuten van het MT de lopende zaken waar. Het bestuur is formeel eindverantwoordelijk en in zich voordoende gevallen ondersteunt het bestuursbureau. Henk Jabben is bovenschools directeur/sparringpartner.

### Passend onderwijs

Wetgeving rond passend onderwijs wacht op besluitvorming door de Tweede Kamer. Er is veel reuring hierover. Adviesorganen en deskundigen zijn het eens over de inhoud en de bijbehorende ideologie. De daaraan gekoppelde bezuinigingsopdracht en het tijdspad zijn omstreden.

Vaststaat dat de eerste opdrachten gerealiseerd moeten worden. De komende maanden brengen scholen hun zorgprofiel, met daaraan gekoppeld hun te realiseren niveau van basiszorg, in kaart. In samenwerkingsverband moet worden gekeken naar zorg in de breedte en de diepte, een voortgaande zorglijn voor alle leerlingen (basiszorg, LGF-leerlingen, ambulante begeleiding, SBO, SO, Rec3 en Rec4). Er liggen pittige opdrachten en helaas weinig middelen.

MeerderWeert en Eduquaat hebben aangegeven dat we af moeten van het denken in instituten en dat zij hun samenwerking willen verbreden. Het kind moet centraal staan!



# Van de redactie


**DE VOLGENDE NIEUWSBRIEF  
VERSCHIJNT OP 13 FEBRUARI 2012.  
KOPIJ INLEVEREN UITERLIJK MAANDAG  
23 JANUARI 2012 BIJ DE REDACTIE.**

Voor vragen en suggesties kunt u de redactie bereiken via e-mail. Ook als u iets mist in de nieuwsbrief horen we dat graag: [bmt@meerderweert.nl](mailto:bmt@meerderweert.nl)

Voor vragen over personele aangelegenheden en/of financiën: Ineke Doré, stafmedewerker HRM: [i.dore@meerderweert.nl](mailto:i.dore@meerderweert.nl)  
Henry Slaats, controller: [h.slaats@meerderweert.nl](mailto:h.slaats@meerderweert.nl)




## Zwaaien en handen schudden



We feliciteren **Thieu Aquarius en Jan-Willem van Eggermont** van basisschool Leuken met hun 40-jarig onderwijsjubileum.

We nemen afscheid van **Klaas van Hoef** van De Kerneel, **Jan-Willem van Eggermont** van basisschool Leuken, **Toos Snijders-van Ginderen** van de ODA-school en van **Mart van de Vin** van Het Palet.

We wensen hen alle goeds voor de toekomst!



## Agenda

### december 2011

maandag 19 Uitgave nieuwsbrief 7  
maandag 26  
t/m 6 januari Kerstvakantie  
vrijdag 30 Uitgave WTV Magazine met advertentie De Schrank (2e ronde)

### januari 2012

maandag 9 Nieuwjaarsborrel voor alle medewerkers in Zaal Don Bosco Weert  
vrijdag 13 Harde sluitingsdatum personele mutaties  
maandag 16 Studiedag directieurenraad  
woensdag 18 Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
maandag 23 Harde inleverdatum kopij nieuwsbrief 8

### februari 2012

vrijdag 10 Directieurenraad  
maandag 13 Uitgave nieuwsbrief 8 Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad  
woensdag 15 Harde sluitingsdatum personele mutaties  
maandag 20 Voorjaarsvakantie t/m 24 februari

Kijk ook regelmatig op onze website.  
Maak er een vast agendamoment van!  
Download salarisstroken en alle formulieren.  
Voor de laatste nieuwtjes is er de Nieuwsflits.

## Colofon

Redactie: Ineke Doré, Henry Slaats,  
Will Söntjens-Geijbels, René van Strijp  
Eindredactie: Mathilde Dominikowski (HLV) - Weert  
Vorm: TwoforYou - Geleen