



MeerderWeert

nwsbrf

Digitale nieuwsbrief nr. 6 • november 2011
MeerderWeert

Kansen grijpen...

Na de eerste negen schoolweken van dit jaar, zit de herfstvakantie er ook weer op. Ik hoop dat iedereen heeft genoten van het mooie weer... en dat we uitgerust en wel beginnen aan deel twee van het schooljaar. Tot aan de kerstbreak zijn er acht schoolweken die voor een belangrijk deel in

het teken van passend onderwijs staan. Dit is één van de centrale thema's van ons strategisch beleidskader voor dit schooljaar. Iedereen heeft dit, via zijn/haar directeur ontvangen, in een aparte nieuwsbrief.

De nieuwe lokaal educatieve agenda (LEA) van de gemeenten Weert en Nederweert zal zijn beslag krijgen. Daarin worden de intenties, de doelen en de spelregels bepaald voor de zorgintenties van de gemeenten in de komende jaren. De centrale thema's zijn: samenwerking, nog meer inzetten op preventie, deskundigheidsvergroting, minder labels plakken op kinderen, intensivering van verbindingen tussen onderwijs, welzijn en jeugdzorg. Dit alles staat al langer hoog op de agenda. Maar er kunnen en moeten nog steeds grote stappen gemaakt worden.

De gezamenlijke schoolbesturen hebben met elkaar afgesproken dat ze het denken in instituten gaan loslaten. Niet langer zijn schoolbestuur en school het allerbelangrijkste. Bij de hulp aan kinderen dient het kind écht centraal te staan. Daarvoor kunnen bijvoorbeeld per regio zorgclusters gevormd worden. Over scholen en schoolbesturen heen, échte samenwerking dus.

Vervolg zie pag 2.

Verder in nwsbrf:

- Wat doe jij nou? 3
- De pen is voor...
Bart Caris 4
- Financiën 5
- Personeel 6
- Wijziging levensloopregeling 7
- Van de redactie 8
- Zwaaien en handen schudden 8
- Agenda 8

Hiervoor is het noodzakelijk om te weten wat elke school aan zorg kan bieden. Dan kunnen zaken op elkaar aansluiten. Daarom is het opstellen van een zorgprofiel op elke school belangrijk. Vlak voor de herfstvakantie zijn het beraad van directeuren en intern begeleiders van WSNS het eens geworden over een eenduidig model voor zowel primair als voortgezet onderwijs. Na de herfstvakantie starten de voorbereidingen.

In dezelfde periode is een vervolgoverleg gepland met een werkgroep van het ministerie over passend onderwijs. In deze bespreking komen zowel het nieuw te vormen samenwerkingsverband aan de orde als ook de randvoorwaarden die gaan gelden voor de invoering van passend onderwijs per 1 augustus 2013. Vooral de bezuiniging die gepaard gaat met deze stelselherziening dient aandacht te krijgen.

Ook voor Weert geldt dat het totale budget voor passend onderwijs fors terugloopt in vergelijking met de opgestelde som van de huidige aparte budgetten. Dit betreft het gezamenlijke financiële budget voor S.O., S.B.O., zorgmiddelen van het WSNS-verband, de LGF- leerlingen van de basisscholen en de ambulante begeleiding.

Het wordt dus een jaar waarin we onze kansen moeten grijpen om met minder middelen tóch de goede dingen te blijven doen. Dat kan alleen door slimme verbindingen te maken en bepaalde schaalgroottes te hanteren. Er zal op iedereen in de organisatie een beroep gedaan worden om deze veranderde structuur in de leerlingenzorg in te voeren.

Rene van Strijp,
algemeen directeur



Wat doe jij nou?

In deze rubriek vertellen collega's over hun hobby, hun passie of over iets dat ze graag met anderen willen delen. Aan het woord is Silvie Smeets van de ODAschool.

Geocaching... hobby of verslaving?

Geocaches liggen wereldwijd verstopt. Het is een soort schat, meestal een fotokokertje of een plastic bakje met een logboek erin. Je vindt ze met behulp van internet, een GPS, inzet en alertheid.

In de weekends en de vakanties gaan mijn man en ik geocachen. Vaak ook met vrienden die net als wij 'verslaafd' zijn geraakt.

Hoe werkt het?


Op internet zoeken we een leuke route (multi). Die printen we uit en voeren in onze GPS een begincoördinaat in. Als we op de startplek zijn, volgen we de overige coördinaten, we voeren opdrachten uit en beantwoorden vragen. Als je alles kunt vinden en uitvoeren, krijg je uiteindelijk het laatste coördinaat: de cachelocatie. Hier vind je de cache. Soms hebben de geocaches andere vormen. Zo zijn er nachtcaches waarbij je reflectoren volgt (vooral in Duitsland), met puzzels en gewone oppakkertjes. Het leuke van geocachen is dat je op plekken komt die heel mooi maar minder bekend zijn.

Je loopt met een doel en tijdens je tocht leer je iets over de omgeving.

Een half jaar geleden heb ik zelf een geocache gemaakt: de Koninginneroute! Je kunt deze cache vinden op de site: www.geocaching.com. Voer hier de plaats 'Weert' in en je ziet wat er allemaal in Weert te vinden is en klik 'koninginneroute' aan. Voor een begincoördinaat moet je ingelogd zijn. Een account aanmaken is gratis. Als je deze vrij eenvoudige route gelopen hebt en je hebt alle vragen goed beantwoord, kun je de eindlocatie (coördinaat) uitrekenen. Daar vind je een bakje met een logboekje en ruilwaar. Schrijf je naam in het boekje. Log op internet in met 'found it'. Ik kan dan zien dat je de cache gevonden hebt. Wie durft de verleiding van de verslaving aan? Veel plezier!



Voor deze cache moest ik even klimmen.

A photograph of a person with long, curly blonde hair, wearing a grey jacket and dark pants, kneeling on a wooden bridge. They are looking down at the ground, searching for a geocache. The bridge has a wooden railing, and in the background, there is a rocky riverbank and a body of water.

Een cache onder een brug in Zwitserland.

De pen is voor... Bart Caris,

directeur basisschool St. Franciscus

Basisschool St. Franciscus is een mooi, karakteristiek schoolgebouw in het kerkdorp Laar. Sinds 1921 wordt op Laar lager onderwijs gegeven. Het huidige schoolgebouw dateert uit 1956. Op dit moment bezoeken ongeveer 80 kinderen onze school, verdeeld over vier combinatie-groepen. Omdat er in en rondom Laar / Laarveld nieuwe woningen worden gebouwd, verwachten we op langere termijn een stijging van het aantal leerlingen. Voor onze school staat nieuwbouw in 2014 op de planning, op een locatie enkele honderden meters van de huidige school verwijderd.

'Samen met plezier aan het werk'

Met dit motto geven wij vorm aan ons onderwijs. Een kind moet goed in zijn vel zitten. Een kind moet zich thuis voelen op school. Als kinderen met plezier naar school komen, is dat een prima voorwaarde om te kunnen leren. Maar het draait om meer. Kinderen komen naar school om te leren en te groeien. Dat lukt het beste als kinderen op hun niveau worden

aangesproken en als ze medeverantwoordelijk zijn voor de inrichting van hun leeromgeving. Om zo te kunnen werken moeten we een goed beeld hebben van iedere leerling. Meten is weten! Daarbij kijken we niet alleen naar 'harde cijfers' maar ook naar andere leerling-kenmerken. Er moet sprake zijn van een 'balanced assessment'.

De manier van lesgeven bepaalt hoeveel informatie, bij welke didactische werkvorm, kinderen daadwerkelijk opnemen. Zo zijn we ervan overtuigd dat leren iets is wat je niet alleen, maar juist samen, doet. Samen leer je het meest en is het rendement het hoogst. We staan te popelen om deze visie vorm te geven in een onderwijsconcept dat uitstekend past voor de nieuwe school.



Rapportages

Binnenkort krijgen alle scholen maandelijks de beschikking over exploitatieoverzichten. Op deze manier is maandelijks te volgen of kosten en opbrengsten in de pas lopen met de schooljaarbegroting 2011/2012.

Herziene schooljaarbegroting 2011/2012

Enkele maanden geleden is de schooljaarbegroting 2011/2012 opgesteld met de inzichten van dat moment. Op dit moment zijn de leerlingaantallen per 1 oktober 2011 bekend en zal er een herziene schooljaarbegroting opgesteld worden. Naast de aanpassing van de leerlingaantallen worden ook andere wijzigingen doorgevoerd, gebaseerd op de huidige inzichten.

Budget voor buitenonderhoud naar besturen (Bron: VOS/ABB)

De Tweede Kamer vindt dat de huisvestingsmiddelen voor buitenonderhoud in het primair onderwijs moeten worden overgeheveld naar de schoolbesturen. Een motie van het CDA met deze strekking is op 11 oktober aangenomen. CDA-fractievoorzitter Sybrand van Haersma Buma had deze motie ook al ingediend bij de Algemene Beschouwingen na Prinsjesdag. Dit punt staat ook genoemd in het actieplan Basis voor presteren ('Ruimte voor scholen').
Dit is een eerste stap naar de volledige overheveling van de huisvestingsmiddelen naar schoolbesturen.

AOb boos weg uit overleg over Passend Onderwijs (Bron: VOS/ABB)

De Algemene Onderwijsbond is op 17 oktober jl. weggelopen uit het overleg met de minister

over de bezuiniging van 300 miljoen euro op Passend Onderwijs. De bond is boos omdat de minister het budget voor prestatiebeloning niet wil inzetten om massaontslag te voorkomen.

'Wij zijn uitgepraat', zegt AOb-bestuurslid Liesbeth Verheggen. 'Van Bijsterveldt wil het leed alleen ietsje verzachten met incidentele uitgaven. Voor ons is dat onacceptabel.'

De afgelopen maanden heeft de AOb drie keer geprobeerd de minister te overtuigen van haar plan om de banen van ambulant begeleiders in het onderwijs te sparen door het budget dat er is voor prestatiebeloning van docenten, hiervoor in te zetten. 'Waarom 250 miljoen euro reserveren voor prestatiebeloning voor docenten – een middel dat nergens werkt – en tegelijkertijd 6000 formatieplaatsen schrappen die door 9000 mensen worden ingevuld?' vraagt Verheggen zich af. De minister gaat hier echter niet in mee. De AOb wil nu de Tweede Kamer opnieuw proberen te overtuigen dat de bezuiniging op Passend Onderwijs onverantwoord is.

Aan het overleg met de minister nemen de bonden en sectorraden deel. CNV Onderwijs heeft juist vandaag aangegeven nog een ultieme poging te willen doen om tot een oplossing te komen. Deze bond gaat alternatieven zoeken om tot een structurele verlichting aan de bezuiniging te komen, waardoor massaontslag en vergroting van de klassen wordt tegengegaan.

Begin november debatteert de Tweede Kamer over passend onderwijs.



Personele mutaties

In december is de inleverdatum van de personele mutaties vervroegd naar woensdag 14 december. Dit is nodig om deze te kunnen verwerken in het salarispakket van Mercedes en er voldoende ruimte is om alles af te ronden voor de kerstdagen.

CAO Primair Onderwijs

We krijgen regelmatig vragen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden. We constateren dat medewerkers naast de CAO-PO ook de CNV rechtspositiegids hanteren, omdat die eenvoudiger te lezen is. Helaas komen beide teksten niet altijd volledig overeen. Hierdoor kan verwarring ontstaan. MeerderWeert volgt de CAO-PO en past deze toe omdat deze door de Werkgeversvereniging Primair Onderwijs is afgesloten en zodoende voor ons leidend is.

Nog een winstpakker in december

Naast de nettowinst die er te halen valt in december 2011 door deelname in de spaarloonregeling, is er nog meer 'winst te pakken' door deelname aan de cafetarieregeling uitruil reiskosten woon-werkverkeer.

Het voordeel ontstaat doordat brutoloon ingeruild wordt voor nettoloon en er zo geen loonbelasting wordt ingehouden op dit bedrag. De winst is minimaal 33% van dit bedrag. Om gebruik te maken van dit voordeel, dienen extra administratieve handelingen verricht te worden waarvoor we € 5,- in rekening brengen. Er ontstaat al voordeel als je één kilometer van je werk woont en een dag per week werkt, van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011. Zelfs dan is het al rendabel om € 5,- te betalen. De winst wordt alleen maar hoger naarmate de reisafstand groter is en het aantal reisdagen per week meer!

Helaas is de regeling niet van toepassing voor medewerkers met een kort tijdelijk contract.

Verwacht je in de nabije toekomst aanspraak te moeten maken op een WIA- of WW-uitkering dan zal deze uitkering lager uitvallen door deelname aan de cafetarieregeling uitruil reiskosten woon-werkverkeer.

Wat moet je doen om gebruik te maken van de cafetarieregeling uitruil reiskosten woon-werkverkeer? Vul het formulier in en voeg van iedere reisafstand in 2011 een uitdraai bij van de ANWB routeplanner (voor de snelste route).

Je vindt het formulier zo:

Ga naar www.meerderweert.nl;

Via docutainer klikken op 'Formulieren algemeen'; Klik op 'cafetarieregeling uitruil woon-werkverkeer 2011'.

<http://www.meerderweert.nl/page/301> Formulieren+alg.

Het formulier wordt door de directeuren verzameld en vóór 1 december 2011 ingeleverd op het bestuurskantoor.



Wijzigingen levensloopregeling en de plannen rond het vitaliteitspakket: wat je moet weten

Je hebt vast al gehoord dat de levensloopregeling gaat veranderen. Alleen als je op 31 december 2011 meedoet aan levensloop met een saldo van minimaal € 3000,- kun je ook na 1 januari 2012 mee blijven doen aan levensloop.

Welke scenario's zijn er mogelijk?

Je hebt een levenslooppolis en

- op 31-12-2011 bedraagt het saldo € 3.000,- of meer; In dat geval verandert er niets: jouw polis valt onder de zogenaamde overgangsregeling en blijft gewoon bestaan. Je kunt blijven inleggen onder de oude voorwaarden.
- op dit moment bedraagt het saldo nog geen € 3.000,-
Er zijn twee mogelijkheden: vul het tegoed aan tot € 3.000,- of stop met inleggen.

1. Kies je voor aanvulling tot € 3.000,-?

Dat kan tot uiterlijk 30-12-2011. Je profiteert direct van belastingvoordeel: een storting van € 500,- bruto op je levenslooppolis kost je slechts € 300,- netto.

2. Besluit je te stoppen met inleggen?

Dan wordt je levenslooppolis stopgezet. Je kunt het gespaarde tegoed in 2012 of 2013 opnemen voor verlof of laten staan en uiterlijk per 31-12-2013 belastingvrij omzetten naar vitaliteitsparend.

De levensloopverlofkorting vervalt vanaf 2012. De opgebouwde verlofkorting kun je verzilveren op het moment dat je het levenslooptegoed opneemt.

Je hebt (nog) geen levenslooppolis?

Wil je toch sparen om er een tijdje tussenuit te gaan of eerder te stoppen met werken? Je kunt nog tot en met 30-12-2011 een levenslooppolis afsluiten. Je moet er dan wel voor zorgen dat er op 31-12-2011 minimaal € 3.000,- op je levenslooppolis staat. Je profiteert direct van belastingvoordeel: een bruto inleg van € 3.000,- kost je slechts € 1.750,- netto.

Let op: je mag wettelijk gezien alleen een levenslooppolis openen als je in 2011 (nog) niet aan een spaarloonregeling meedoet.

Vragen?

Op de website van Loyalis is een speciale pagina over levensloop en vitaliteitssparen gaan. Hier vind je ook een lijst met veelgestelde vragen en gerelateerde artikelen over het vervallen van de spaarloonregeling en het pensioenakkoord.

Als je een levenslooppolis bij een andere verzekeringsmaatschappij hebt afgesloten, kun je contact opnemen met deze maatschappij over de mogelijkheden.

Wat zijn de plannen rond het vitaliteitspakket?

Het vitaliteitspakket bestaat uit een aantal maatregelen waarmee je verlof kunt opnemen. In dat pakket staan onder andere de volgende elementen:

- er komt een nieuwe spaarregeling waarin per jaar maximaal € 5.000,- ingelegd mag worden. In totaal mag maximaal € 20.000,- gespaard worden. Deelnemers kunnen jaarlijks maximaal € 20.000,- opnemen en vervolgens opnieuw sparen tot het maximum weer bereikt is. Het bedrag is vrij besteedbaar. Dit sparen wordt fiscaal ondersteund en gaat niet via het salaris maar via de belastingaangifte. Vanaf het jaar waarin de levensloopklant op 1 januari 62 jaar oud is, mag per jaar maximaal € 10.000,- worden opgenomen. De opname van het tegoed moet wel uiterlijk voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd plaatsvinden.
- Er komt een bonusregeling vanuit de overheid waardoor mensen met lagere inkomens eerder kunnen stoppen met werken.

Zodra er meer details bekend zijn met betrekking tot het vitaliteitspakket, informeren we je via de nieuwsbrief.

(Bron: Loyalis)

Van de redactie

**DE VOLGENDE NIEUWSBRIEF VERSCHIJNT
OP 19 DECEMBER 2011.
KOPIJ INLEVEREN UITERLIJK MAANDAG 28
NOVEMBER 2011 BIJ DE REDACTIE.**

Voor vragen en suggesties kunt u de redactie bereiken via e-mail. Ook als u iets mist in de nieuwsbrief horen we dat graag: bmt@meerderweert.nl

Voor vragen over personele aangelegenheden en/of financiën: Ineke Doré, stafmedewerker HRM: i.dore@meerderweert.nl
Henry Slaats, controller: h.slaats@meerderweert.nl



Zwaaien en handen schudden

We feliciteren

René Bocken van Aan de Bron
met zijn 40-jarig onderwijsjubileum.

**Kijk ook regelmatig op onze website.
Maak er een vast agendamoment van!
Download salarisstroken en alle formulieren.
Voor de laatste nieuwtjes is er de Nieuwsflits.**

Colofon

Redactie: Ineke Doré, Henry Slaats,
Will Söntjens-Geijbels, René van Strijp
Eindredactie: Mathilde Dominikowski (HLV) - Weert
Vorm: TwoforYou - Geleen

Agenda

november 2011

- | | | |
|-----------|----|--|
| maandag | 7 | Harde inleverdatum kopij WTV Magazine SBO 't Palet (2de ronde) |
| maandag | 14 | Uitgave nieuwsbrief 6 |
| maandag | 14 | Bijeenkomst Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad |
| dinsdag | 15 | Harde sluitingsdatum personele mutaties |
| donderdag | 24 | Vooroverleg directeurenraad 16 december |
| zaterdag | 26 | Uitgave WTV Magazine met advertentie SBO 't Palet (2e ronde) |
| maandag | 28 | Harde inleverdatum kopij nieuwsbrief 7 |
| maandag | 28 | Bestuursvergadering |
| woensdag | 30 | Bijeenkomst directeuren/ib-ers |

december 2011

- | | | |
|-------------|----|--|
| maandag | 5 | Harde inleverdatum kopij WTV Magazine de Schrank (2de ronde) |
| dinsdag | 13 | Bijeenkomst Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad |
| woensdag | 14 | Harde sluitingsdatum personele mutaties |
| vrijdag | 16 | Bijeenkomst directeurenraad (dira) |
| maandag | 19 | Uitgave nieuwsbrief 7 |
| 26 december | | t/m 6 januari Kerstvakantie |
| Zaterdag | 31 | Uitgave WTV Magazine met advertentie de Schrank (2e ronde) |

januari 2012

- | | | |
|----------|----|--|
| maandag | 9 | Nieuwjaarsborrel voor alle medewerkers in Zaal Don Bosco |
| maandag | 16 | Studiedag directeurenraad |
| woensdag | 18 | Bijeenkomst Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad |
| maandag | 23 | Harde inleverdatum kopij nieuwsbrief 8 |