



MeerderWeert

nwsbrf

Digitale nieuwsbrief nr. 5 • september 2011
MeerderWeert

De kop is eraf!

Iedereen weet dat het veel energie kost om kinderen te begeleiden in hun ontwikkeling. 'Bijtanken' is dan ook af en toe nodig om uitgerust te zijn voor onze moeilijke en uitdagende onderwijsstaak. Ik hoop dat iedereen, ondanks het relatief koele weer, toch heeft genoten van de

vakantie en weer een ontspannen start heeft gemaakt. Alle medewerkers wens ik een succesvol schooljaar toe!

Voor het ministerie van onderwijs start het schooljaar 2011-2012 in het teken van de ambitie om Nederland weer in de mondiale top 5 van kenniseconomieën te brengen. Enkele kengetallen (2009/2010) die daarbij voor het basisonderwijs een rol spelen:

- 1,66 miljoen leerlingen
- 7.000 basisscholen
- 300 scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO)
- 300 scholen voor speciaal onderwijs (SO)
- 138.000 leraren (OP)
- 32.000 overige medewerkers (OOP)
- 11.000 managers/directeuren
- 1.200 schoolbesturen
- 9,5 miljard euro basisbesteding
- 1,2 miljard euro hiervan is voor onderwijszorg

In het verlengde hiervan ligt ook bij MeerderWeert een taak om onze kwaliteit op een nog hoger plan te brengen.

Vervolg zie pag 2.

Verder in nwsbrf:

- Financiën 2
- Personeel 5
- Wie durft de volgende stap te zetten? 5
- De pen is voor... Barbara Schipper 6
- Wat doe jij nou? 7
- Watskeburt?! 8
- Een nieuwe en 'groene' school voor Stramproy 9
- Van de redactie 11
- Zwaaien en handen schudden 11
- Agenda 11

Financiën

In deze nieuwsbrief komt de vernieuwde lay-out van 'mijn Mercedes' aan de orde. Als u nog nooit hebt ingelogd om uw salarisstroken op te halen, is het advies om dit toch zo snel mogelijk wél te doen. U moet er in ieder geval voor zorgen dat u de digitale jaaropgave (voor de belastingaangifte) rond volgend jaar februari vanaf 'Mijn Mercedes' op kunt halen. U krijgt dus géén papieren versie meer!!

Tim Jaspers was jarenlang de externe vertrouwenspersoon van de GGD Limburg-Noord. M.i.v. schooljaar 2011-2012 wordt deze functie door diverse andere vertrouwenspersonen overgenomen, afhankelijk van hun beschikbaarheid. Helaas kon deze (late) mededeling niet meer opgenomen worden in de schoolgidsen.

Onze website wordt steeds actueler en voortdurend aangevuld. Interessant dus om regelmatig te raadplegen. De laatste aanvulling, onder de knop MeerderWeert, is het digitale jaarverslag van 2010.

Het nieuwe schooljaar wordt er een van grote veranderingen op bestuurlijk gebied. Vlak voor de zomervakantie hebben bestuur, directeuren en GMR groen licht gegeven voor het plan tot de omzetting naar een zgn. 'raad-van-toezicht-model'. Dit betekent dat er per 1 januari 2012 een nieuw benoemde Raad van Toezicht zal zijn en dat de huidige bovenscholse directie de overgang naar Raad van Bestuur maakt. Hiermee ligt de wettelijke eindverantwoordelijkheid bij de nieuwe Raad van Bestuur. Vóór het zover is, zullen er nog veel aanpassingen en veranderingen plaatsvinden. Uiteraard houden we u op de hoogte.

René van Strijp, algemeen directeur

Dekkingsgraad ABP daalt fors

De dekkingsgraad van ABP, de verhouding tussen bezittingen en verplichtingen van het pensioenfonds, is in de maand juli met 6%-punt gedaald. Eind juni kende het fonds een dekkingsgraad van 112%. Eind juli was dit nog maar 106%. In augustus, toen de financiële markten in steeds zwaarder weer kwamen, is de positie van ABP verder verslechterd. De dekkingsgraad ligt op dit moment onder de 100%.

Wat betekent dit voor de pensioenen?

Voor nu heeft dit geen gevolgen. De dekkingsgraad, die heftig kan schommelen, is ook de maatstaf voor het nemen van een premie- en indexatiebesluit. Dat gebeurt doorgaans in de maand november. Het is nu te vroeg om daar uitspraken over te doen. Daarvoor zijn de omstandigheden te veranderlijk. Een ander belangrijk moment is het einde van het jaar. Dan evalueert ABP zijn herstelplan. Daarin staat beschreven hoe ABP in vijf jaar tijd (2009-2013) de dekkingsgraad weer op het vereiste niveau van 105% brengt. Het fonds heeft geruime tijd vóór gelopen op het uitgestippelde pad. Als dat ook aan het einde van dit jaar het geval is, hoeft het bestuur geen extra maatregelen te treffen. Mocht ABP achterblijven op het herstelplan dan beoordeelt het bestuur welke maatregelen uit het herstelplan ingezet moeten worden en voor welke omvang dit dient te gebeuren.

Vervolg zie pag 3.

Waarom daalt de dekkingsgraad zo hard?

Dit wordt veroorzaakt door een dalende rente en door daling van de koersen op de financiële markten. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen van ABP (de bezittingen) aan de ene kant en de nu, en in de toekomst, uit te keren pensioenen (de verplichtingen) aan de andere kant. De waarde van de verplichtingen is afhankelijk van de stand van de rente. Als de rente daalt, wat nu het geval is, betekent dit dat ABP meer moet reserveren om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Als de rente stijgt, neemt deze reservering juist af. Een pensioenfonds is dus erg afhankelijk van de

dagkoers van de rente. Dat maakt ook dat de dekkingsgraad hevig kan schommelen. Als de rente bijvoorbeeld met 1%-punt daalt, nemen de verplichtingen met 17% toe, en daalt de dekkingsgraad met circa 12%-punt.

Daarnaast spelen uiteraard ook de beleggingen een rol. ABP heeft ervaren dat het verstandig is om, ook in zwaar weer, vast te houden aan de beleggingsstrategie. Een pensioenfonds belegt immers voor de lange termijn. In 2009 en 2010 heeft dat duidelijk vruchten afgeworpen.

Bron: ABP

Einde spaarloonregeling per 1 januari 2012

Vanaf volgend jaar (2012) kunt u geen geld meer inleggen voor belastingvriendelijk sparen via de spaarloonregeling.

Vanaf 1 januari 2012 wordt er dus geen geld meer vanuit uw salaris op uw spaarloonrekening bij de Rabobank gestort.

Wél blijft het spaarloon dat al is ingelegd onder het fiscaal gunstige regime vallen. De beperking van het spaarloon is nodig om de verlaging van de overdrachtsbelasting te kunnen betalen.

Uiteindelijk moet de spaarloonregeling opgaan in de nieuwe vitaliteitsregeling. Volgens het regeerakkoord wordt in deze voorziening ook de levensloopregeling voor verlofsparen ondergebracht. De nieuwe regeling moet 'op zijn vroegst' vanaf 2013 werknemers gaan helpen met het vrijmaken van tijd en geld voor zorgtaken, scholing, opzetten eigen bedrijf of deeltijdpensioen. Zodra er meer bekend is, informeren wij u hierover.

De komende jaren wordt het al opgebouwde spaarloon, volgens de huidige systematiek, jaarlijks gedeeltelijk vrijgegeven. Uw spaarloonrekening bij de Rabobank blijft dan ook bestaan. Na vier jaar wordt de regeling definitief opgeheven.

Bron: p&o actueel



Premieverhoging Vervangingsfonds/Participatiefonds

Het Bestuur van het Vervangingsfonds/ Participatiefonds ziet zich gedwongen de premies voor beide fondsen per 1 augustus a.s. te verhogen.

De uitgaven stijgen (veel) meer dan was begroot. De reserves van de fondsen kunnen deze onvoorziene stijging niet meer opvangen.

Premiepercentage

Vervangingsfonds

Bij het Vervangingsfonds is over de eerste vijf maanden van 2011 door de schoolbesturen ruim € 10 mln. meer aan vervangingskosten gedeclareerd dan was begroot. Bij een ongewijzigd premiebeleid zou het fonds aan het eind van 2011 daardoor, naar verwachting, met een negatief eigen vermogen van € € 9,5 mln. komen te zitten en dus in feite insolvent zijn (niet in staat om verplichtingen na te komen). Een premie per 1 augustus van 7,9% (was 7,56%) voor de verplichte verzekering en 8,5% (was 7,66%) voor de vrijwillige verzekering, resulteert in een eigen vermogen aan het eind van het jaar van naar verwachting € 2,7 mln. Hiermee blijft het fonds net in de 'zwarte cijfers'.

Premiepercentage

Participatiefonds

Het Participatiefonds werd in de eerste vijf maanden van 2011 geconfronteerd met een toename van de werkloosheidskosten van € 2,5 mln. boven de begroting. Bij dit fonds doet zich de bijzondere situatie voor dat de premie de afgelopen twee jaar kunstmatig laag is gehouden om overmatige reserves weg te werken. Dat is ondertussen gerealiseerd. Als de kunstmatig lage premie niet wijzigt, geldt ook voor het Participatiefonds dat het eigen vermogen naar verwachting aan het eind van het jaar circa € 7 mln. negatief zou zijn. Om dat te voorkomen is een premiestelling van 2,12% per 1 augustus noodzakelijk (was 1,68%).

Voor MeerderWeert houdt het bovenstaande in dat, vanaf augustus, meer premie verschuldigd is voor de medewerkers. De vergoeding die we ontvangen van het ministerie zal na verloop van tijd hierop aangepast worden waardoor de hogere kosten gecompenseerd worden.

Complete dossiers

Na de klus van vorig schooljaar waarbij alle personeelsdossiers gerubriceerd zijn, gaan we nu de puntjes op de i zetten. We streven ernaar om, vóór het einde van dit schooljaar, alle dossiers in categorieën in te delen. Deze actie is tegelijkertijd een controle of alle gegevens, die minimaal in een personeelsdossier aanwezig moeten zijn, er ook daadwerkelijk in zitten. Denk hierbij aan een kopie van uw identiteitsbewijs, verklaring omtrent gedrag, formulier loonheffingskorting. Als blijkt dat er iets ontbreekt in uw dossier, kloppen we eerst aan bij uw schooldirecteur of de gegevens aanwezig zijn bij uw school. Als dat niet het geval is, vragen we u de ontbrekende gegevens aan te leveren. We rekenen op uw medewerking.

Mijn Mercedes in een nieuw jasje

Sinds 1 augustus jl. ziet 'mijn Mercedes' er anders uit. Als u nu inlogt, ziet u een ander scherm. Voor u zijn de knoppen 'salarisspecificatie' en 'jaaropgaven' onder 'Portfolio' van toepassing. Van de overige knoppen maakt MeerderWeert op dit moment (nog) geen gebruik. Op www.meerderweert.nl kunt u onder de knop 'medewerkers' de handleiding voor inloggen op 'mijn Mercedes' opvragen.



Wie durft de volgende stap te zetten?

In nieuwsbrief nr. 4 van juni 2011 legde ik een (vurige) wens of, zo je wilt, een droom neer. De gangen in onze school lenen zich uitstekend om als (kunst)galerie in te richten.

Van de Stichting Provisus uit Weert ontvangen we een gift van € 6000,- voor de inrichting. We zijn hier erg blij mee. De gemeente Weert (als eigenaar van het gebouw) is akkoord gegaan met het inrichten van de gangen als tentoonstellingsruimte.

Op 14 oktober a.s. zal de Fotoclub Weert het spits afbijten met hun jaarlijkse fototentoonstelling. Het begin is gemaakt... de eerste stap is gezet. **De eerste stap zetten, is het geheim om vooruit te komen!**

Ik wil bij deze graag een oproep doen aan leraren/ouders om na te denken over het vervolg. Denk daarbij aan traject, aanpak, mogelijke onderwerpen/thema's, hand- en spandiensten of misschien wel het opzetten van een aparte stichting hiervoor.

We stoppen leerlingen vol met cognitieve kennis. Creatieve uitingen, in welke vorm dan ook, zijn minstens even belangrijk voor de totale ontwikkeling van het kind. Ieder kind zit vol talenten! Voel je je uitgedaagd en help je mee de volgende stappen te zetten? Ik wacht op je telefoontje of mailtje.

*Herm Verbugt, directeur Basisschool Aan de Bron
(0495) 452 088 of h.verbugt@aandebron.nl*

De pen is voor... Barbara Schipper, directeur basisschool Budschop

Basisschool Budschop is gevestigd in een ouder, maar zeer karakteristiek gebouw in de wijk Budschop in Nederweert. Het gebouw kent eigenlijk twee delen; als je binnenkomt links de mooie lange gang met bogen met lokalen voor groep 3 t/m 8 en rechts het nieuwere deel met het kleuterlokaal en de ruimtes voor het peuterprogramma en buitenschoolse opvang.

Samen op weg, samen staan we sterk

Samen is voor ons een belangrijk en breed begrip. Samen als team, samen met kinderen, samen met ouders, samen met MeerderWeert, samen met de Bobo kindercentra, samen met de wijk...

Wij zien het als onze taak om er samen voor te zorgen dat kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. We blijven zoeken naar de mogelijkheden hiervoor. We willen trots zijn én blijven op ons werk.

Net als elk ander schoolteam willen we veel: kwalitatief goed onderwijs, goed pedagogisch klimaat met respect voor elkaar en de omgeving, uitdagende leeromgeving zodat kinderen zelf willen blijven leren...

Zoveel willen betekent automatisch dat je keuzes moet maken. We gaan de komende jaren vooral op zoek naar diverse werkvormen en vormen van interactie zodat we over voldoende 'tools' beschikken om in de (combinatie)groepen naar de mogelijkheden voor optimale ontwikkeling van elk kind kunnen blijven zoeken.

Gedrevenheid

Met z'n allen zijn we erg gedreven in onze zorg voor kinderen, de school, hun omgeving ... Als kleine school is die gedrevenheid bijna vanzelfsprekend omdat het gewoon nodig is. Met weinig mensen willen we toch eigenlijk alleen maar het allerbeste. We vragen veel van onszelf, maar hebben ook verwachtingen van kinderen en ouders. We zijn ervan overtuigd dat we samen echt veel kunnen bereiken!



Wat doe jij nou?

In deze rubriek vertellen collega's over hun hobby, hun passie of over iets dat ze graag met anderen willen delen.

Aan het woord is Henk Martens, directeur basisschool de Schrank.

Als hier iets speelt, laat het de kinderen zijn

Tijdens de jaarlijkse ouderafscheidsavond in juli vroeg een vader van een schoolverlater me: "Henk, van wie is de school eigenlijk. Is die van de gemeente of van het bestuur?" Een andere vader gaf meteen antwoord. "Van de leraren, van de ouders en eigenlijk van heel Ospel", zei hij. Hij lichtte zijn antwoord kort, maar krachtig toe: "Ik heb drie kinderen hier op school gehad en heb altijd gemerkt dat men openstond voor ons als ouders. De kinderen gingen graag naar school. Er werd hard gewerkt en er is een fijne sfeer. Op de Schrank zijn niet voor niets zoveel vrijwilligers, en dat al jaren. Was dat niet zo, dan konden ze de school beter opdoeken."

In de vakantie moest ik hier nog vaker aan denken. Inderdaad, de man verwoordde de onderliggende gedachte die heeft geleid tot ons motto: 'Als hier iets speelt, laat het de kinderen zijn.'

De Schrank is een gewone dorpschool in Ospel. Wie onze website bezoekt, ziet meteen dat we een mooie school hebben in een vriendelijke omgeving. Ondanks de grote terugloop zitten er nog ruim 300 kinderen op school. We zijn dan ook heel blij dat de kinderen uit Ospeldijk, na dit schooljaar, waarschijnlijk allemaal naar onze school komen. Natuurlijk staat het buiten kijf dat het voor Ospeldijk heel vervelend is dat 't Kienhout gesloten wordt.

De naam 'de Schrank' danken we aan de Peel. Een schrank is een bouwwerk van turven met een rond grondvlak en spits toelopend. In de Peel zette men turven 'op schranken' om ze te laten drogen. De 'Peelkanters', zoals men in de literatuur de mensen in en rond de Peel vroeger ook wel noemde, werden gedefinieerd als mensen, die hard werkten en eenvoudig en rechtschapen leefden. In deze beschrijving herkennen we nog steeds heel veel van onze tegenwoordige ouders. Ze zijn positief kritisch, meedenkend en helpend. In de afgelopen 25 jaren is het vrijwel niet voorgekomen dat ouders uit onvrede hun kinderen van school haalden. Dat heeft uiteraard ook te maken met de instelling van de leraren. Zoals de vader van het aangehaalde citaat zei: "Als je hard werkt, je vak verstaat, met kinderen en ouders overlegt en je dienstbaar opstelt, krijg je daar veel voor terug. Zelfs van de hele gemeenschap." Tegenwoordig heet dat 'fullpartnership'. Daar zijn we goed in en daarom voeren we met trots ons motto.



Watskeburt?!

In deze rubriek zoomen we in op gebeurtenissen op één of meerdere scholen. Geef opmerkelijke, leuke, mooie, grote en ook kleinen dingen door aan de redactie of schrijf zelf een kort stukje. Zet je school eens in de spotlights!...

Vakantie in New York

Toen **Anne op 't Roodt** (12) in groep 8 zat van **basisschool de Kerneel** in Nederweert schreef ze het verhaal: 'Vakantie in New York'.



Ze zit ondertussen in de brugklas van het VWO en onlangs verscheen haar verhaal in boekvorm.

Het verhaal gaat over vier vriendinnen die op vakantie zijn en in New York waar ze Anna leren kennen. Samen beleven ze allerlei dingen die niemand had verwacht.

Bij de Kerneel zijn ze maar wat trots op Anne die zelf zegt dat ze later 'een groot schrijfster' wil worden!



Muziek telt!

Zing'es

Op maandag 4 juli jl was het feest in **Swartbroek**. Op **basisschool St. Laurentius** was de vrolijke afsluiting van het muziekproject Zing'es. De school kreeg het predicaat 'Zilveren Zing'es School' uitgereikt door Harold Lenselink van Kunstfactor, het sectorinstituut voor amateurkunst.

'Zing'es' is een landelijk project dat zingen op de basisschool stimuleert en het belang van zingen voor kinderen benadrukt. De St. Laurentius school is de eerste school in Nederland die zoveel aandacht aan zingen besteedt. De leerlingen in Swartbroek kunnen voortaan zeggen dat zij op een 'Zilveren Zing'es-school' zitten. Op basisschool St. Laurentius krijgen alle kinderen eens per week muziekles van een vakleerkracht. Ze leren iedere week een nieuw lied. Er is ook aandacht voor stemvorming. Het plezier in het zingen is het allerbelangrijkste. Kijk voor meer informatie op www.muzykelt.nl/zing-es.



Een nieuwe en 'groene' school voor Stramproy

Op de plek waar vroeger basisschool St. Jan stond, staat nu een zgn. 'brede school'. De nieuwe stek voor de basisscholen De Firtel en De Duizendpoot en Kinderopvang Humanitas.

Lange weg

Op 8 november 2010 onthulden de leerlingen het bouwplaatsbord. Ook de eerste stenen (van peperkoek!) werden symbolisch door de kinderen gelegd. Vanaf dat moment kon het echte werk door de vaklieden beginnen. Na vele maanden van hard werken is de eindstreep in zicht. Als deze nieuwsbrief verschijnt, heeft de gemeente Weert de sleutels al overhandigd aan de nieuw gebruikers.

Vóór er gestart wordt met de bouw van een nieuwe school, moeten veel wegen bewandeld worden. Het begon allemaal al in 2004. Eén van de uitgangspunten was: bouw een 'groene' school. Een mooie, goede, schone en energievriendelijke werk- en leefomgeving voor alle gebruikers.

Energie in ontwikkeling

De technieken op het gebied van energiezuinig bouwen (met energielabel) zijn de laatste jaren geweldig in ontwikkeling.

Het ontwerp van de school dateert al van enkele jaren geleden, zonder de laatste nieuwe snufjes. Toch is er, ook met het bescheiden beschikbare budget, zoveel mogelijk nieuwe energietechniek aangebracht. We hebben wel degelijk een 'groene' school! Op het gevaar af dat het wel erg technisch wordt, toch wat meer details. De hele school heeft een isolatiewaarde van Rc 3,5. Deze norm is vanaf 2012 wettelijk verplicht voor nieuwbouw. Goede isolatie betekent weinig warmteverlies in de winter en minder snelle opwarming in de zomer. Hierbij moet wel rekening gehouden worden met vereiste ventilatie van alle ruimtes. Er is dus volop aandacht voor een optimaal binnenklimaat. Goed voor het welbevinden van leerlingen en leerkrachten.

Warm, koud, water en de aarde

Voor het verwarmen van alle ruimtes is een bivalent warmtepompsysteem geïnstalleerd. Het systeem pompt cv-water in enkele tientallen aangebrachte slangen tot een diepte van 40 meter onder de grond van de speelplaats. De aarde warmt dit water op.

Vervolg zie pag 10.



Deze (gratis) warmte wordt gebruikt om de school te verwarmen. Alleen als er sprake is van een grote warmtevraag worden enkele hoog rendement gastoestellen ingeschakeld. 's Zomers wordt op dezelfde manier, maar dan omgekeerd, warmte uit de school naar de koelere aarde teruggevoerd. De aarde ondervindt hiervan geen milieuschade, het systeem is hiermee altijd in balans. Het hele gebouw is voorzien van vloerverwarming. Dit is een zgn. lage temperatuurverwarming, die altijd in combinatie met een warmtepomp wordt toegepast.

De ventilatieunits staan op het dak en gaan via grote kanalen boven de plafonds naar alle lokalen. In diverse ruimtes zijn speciale roosters die de inblaas, en de af te voeren lucht, zonder overlast regelen. De warmte uit de af te voeren lucht wordt gebruikt om de buitenlucht voor te verwarmen. In de zomer wordt koele lucht ingeblazen.

Om warme zonnestrallen tegen te houden zijn alle ramen, op zonbelastende gevels, voorzien van screens aan de buitenzijde. De verlichting bestaat uit energiezuinige TL- armaturen voorzien van een daglichtregeling. Bij voldoende daglicht wordt de verlichting gedimd. Dit levert een besparing van minimaal 40% ten opzichte van een traditionele installatie.

Last but not least wordt het hemelwater teruggevoerd naar de natuur via infiltratiekoffers. Deze bevinden zich in het gedeelte voor de hoofdingang. Enkele kleinere daken hebben de uitloop van hemelwater direct op de speelplaats waar het zijn weg zoekt in de grond.

Alle gebruikers van het gebouw mogen, in veel opzichten, trots zijn op zo'n mooi gebouw!

*Peter Wijen, beleidsmedewerker huisvesting
MeerderWeert*



Van de redactie

**DE VOLGENDE NIEUWSBRIEF VERSCHIJNT
OP 7 NOVEMBER 2011.
KOPIJ INLEVEREN UITERLIJK MAANDAG 10
OKTOBER 2011 BIJ DE REDACTIE.**

Voor vragen en suggesties kunt u de redactie bereiken via e-mail. Ook als u iets mist in de nieuwsbrief horen we dat graag: bmt@meerderweert.nl

Voor vragen over personele aangelegenheden en/of financiën: Ineke Doré, stafmedewerker HRM: i.dore@meerderweert.nl
Henry Slaats, controller: h.slaats@meerderweert.nl



Zwaaien en handen schudden

We nemen afscheid van:

Bèr Kwaspén van basisschool Leuken en
Frens Lemeer, directeur van SBO 't Palet.

We wensen hen alle goeds voor de toekomst!

Felicities voor 40 dienstjaren in het onderwijs gaan naar:
Henk Dielissen en **Elly Richaerts** van de Bongerd
en **Wil Goossens-Geurts** van De Firtel.

**Kijk ook regelmatig op onze website.
Maak er een vast agendamoment van!
Download salarisstroken en alle formulieren.
Voor de laatste nieuwtjes is er de Nieuwsflits.**

Colofon

Redactie: Ineke Doré, Henry Slaats,
Will Söntjens-Geijbels, René van Strijp
Eindredactie: Mathilde Dominikowski (HLV) - Weert
Vorm: TwoforYou - Geleen

Agenda

September 2011

maandag	5	Harde inleverdatum kopij WTV Magazine Odaschool (2 ^e ronde)
maandag	5	Uitgave nieuwsbrief nummer 5
woensdag	14	MeerderWeert leerlingenzorg-bijeenkomst IB-directeuren
donderdag	22	Intervisie
woensdag	21	Bestuursvergadering
zaterdag	24	Uitgave WTV Magazine met advertentie Odaschool (2 ^e ronde)

Oktober 2011

woensdag	5	DAG VAN DE LERAAR
maandag	10	Harde inleverdatum kopij nieuwsbrief 6
maandag	10	Harde inleverdatum kopij WTV Magazine St. Franciscus (2 ^e ronde)
dinsdag	11	Bijeenkomst Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
donderdag	13	Vooroverleg directeurenraad 4 nov.
maandag	17 &	
dinsdag	18	Tweedaagse directeurenraad
woensdag	19	Bijeenkomst directeuren/IB-ers
maandag	24 t/m	
vrijdag	28	Herfstvakantie
zaterdag	29	Uitgave WTV Magazine met advertentie St. Franciscus (2 ^e ronde)

November 2011

vrijdag	4	Directeurenraad
maandag	7	Uitgave nieuwsbrief 6
maandag	7	Harde inleverdatum kopij WTV Magazine SBO 't Palet (2 ^e ronde)
woensdag	8	Bestuursvergadering
dinsdag	14	Bijeenkomst Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
woensdag	16	Bijeenkomst directeuren/IB-ers
donderdag	24	Vooroverleg directeurenraad 16 dec.
zaterdag	26	Uitgave WTV Magazine met advertentie SBO 't Palet (2 ^e ronde)
maandag	28	Harde inleverdatum kopij nieuwsbrief 7