



MeerderWeert

nwsbrf

Digitale nieuwsbrief nr. 1
MeerderWeert

Het bestuur, de bovenscholse directie en de staf wensen alle medewerkers van MeerderWeert een gezond, voorspoedig en gelukkig 2011 toe!

Een nieuw jaar, een eigentijdse nieuwsbrief!

Verder in nwsbrf:

- **Convenant leerkracht van Nederland**
- **Inloggen Mijn Mercedes**
- **Zwaaien en handen schudden**
- **Agenda**

2
3
9
9

Met enige trots presenteren we onze eerste digitale nieuwsbrief. Het is nog even zoeken welke vorm het beste past bij de steeds variërende inhoud. De bedoeling is dat we tot een overzichtelijke en definitieve rubricering van de inhoud komen. En dat alles in een vast format voor de nieuwsbrief. Omdat we geen nieuwsbrieven van OSG meer krijgen, gaan onze eigen MeerderWeert-nieuwsbrieven de meldingen over financiën en personeel overnemen. De nieuwsbrief verschijnt maandelijks rond de 15e (met uitzondering van de zomervakantie).

In deze eerste nieuwsbrief leest u welke invloed het 'Convenant Leerkracht van Nederland' dit jaar heeft op uw salaris. Verder vindt u een uitleg hoe u vanaf eind januari 2011 kunt inloggen op 'Mijn Mercedes'. Loonstroken en jaaropgaven (beginnend met 2011) kunt u voortaan digitaal opvragen. Er is ook een uitleg over hoe de nieuwe loonstrook eruit ziet en wat er zoal in staat. In onze nieuwsbrief treft u mededelingen aan over gebeurtenissen, personen of scholen en er is een MeerderWeertkalender met belangrijke data in de looptijd van de nieuwsbrief.

Om het milieu (en kosten) te sparen adviseren we de nieuwsbrief niet uit te printen. U kunt hem opslaan in een aparte digitale map. Daar vindt u hem gemakkelijk terug om nog eens na te lezen.

Convenant leerkracht van Nederland

Op 1 juli 2008 is het Convenant Leerkracht van Nederland gesloten door de sociale partners in het onderwijs en de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Het convenant is tot stand gekomen op basis van de volgende overwegingen.

- De kwaliteit van het onderwijs en de voortdurende verbetering daarvan staan hoog op de agenda. Goed onderwijs is van groot belang voor onze samenleving, cultuur en economie. De inspanningen van de gehele onderwijssector zijn dagelijks gericht op het geven van goed, en zo mogelijk, beter onderwijs.
- Het tekort aan leraren en schoolleiders PO neemt de komende jaren toe. Naar onderwijssectoren zullen er verschillen zijn in de mate en de vorm waarin het lerarentekort zich manifesteert. Aangezien leraren cruciaal zijn voor het verzorgen van onderwijs, vormt het oplopende tekort een toenemende bedreiging voor de kwaliteit van ons onderwijs.

- De aanpak van het lerarentekort vraagt de gezamenlijke aandacht van sociale partners en de minister van OCW, gericht op versterking van de kwaliteit en aantrekkelijkheid van het beroep van leraar. Sociale partners en de minister van OCW spreken daarom in dit convenant instrumenten af waarvan de resultaten bij de leraar terecht komen.
- Door het lerarentekort kan druk ontstaan op de kwaliteit van ons onderwijs. Sociale partners en de minister van OCW zullen ten aanzien van de realisatie van de afspraken uit dit convenant de komende periode nauwgezet de vinger aan de pols houden.
- Met de instrumenten uit dit convenant is een extra investering gemoeid, die bovenop de reguliere arbeidsvoorwaardenruimte komt die het kabinet jaarlijks beschikbaar stelt voor de algemene salarisontwikkeling in de onderwijssectoren.

Aanvullend op de belangrijke impuls die dit convenant geeft aan de aanpak van het dreigende lerarentekort, zullen partijen zo nodig tot nadere initiatieven komen.

Inkorting salarislijnen

In het convenant zijn de algemene afspraken gericht op het aantrekkelijker maken van het beroep leraar. Een van de afspraken betreft de inkorting van de salarislijnen en de verhoging van het maximumsalaris. Op basis hiervan vond per 1 januari 2011 hierop een wijziging plaats.

Wat betekent dit voor u?

- De salarisschalen voor leraren (LA, LB, LC, LD en LE) worden per 1 januari 2009 ingekort van 18 naar 17 jaar; per 1 januari 2010 naar 16 jaar en per 1 januari 2011 naar 15 jaar.
- Dit betekent dat leraren op 1 januari 2009, 1 januari 2010 en 1 januari 2011 worden ingepast in de nieuwe salarisschalen die per die datum gelden. Dit zorgt ervoor dat voor het merendeel van de leraren vanaf die datum een hoger salaris geldt. Daarnaast wordt eerder het maximumsalaris bereikt.

Voorbeeld (op loonpeil 1 augustus 2007):

Een leraar is acht jaar werkzaam in het basis-onderwijs en ontvangt in december 2008 het schaalbedrag € 2591,- (schaal LA, salarisnummer 8). Op 1 januari 2009 wordt zijn salaris vastgesteld op € 2615,- (schaal LA, salarisnummer 8). Op 1 augustus 2009 ontvangt hij de jaarlijkse periodieke verhoging en geldt voor hem vanaf

die datum het schaalbedrag € 2672,- (schaal LA, salarisnummer 9).

Per 1 januari 2010 wordt het salaris vastgesteld volgens het schaalbedrag € 2700,- (schaal LA, salarisnummer 9). Op 1 augustus 2010 ontvangt hij de jaarlijkse periodieke verhoging en geldt voor hem vanaf die datum het schaalbedrag € 2767,- (schaal LA, salarisnummer 10).

Per 1 januari 2011 wordt het salaris vastgesteld volgens het schaalbedrag € 2805,- (schaal LA, salarisnummer 10). Op grond van de huidige salarislijnen zou de leraar op 1 augustus 2018 het maximumsalaris bereiken. Door de verkorting van de salarislijnen bereikt hij op 1 augustus 2015 het maximum-salaris.

De nieuwe salarisschalen worden zo ingericht dat naar mate de leraar langer werkzaam is, de salarisstappen (vanaf de vijfde periodiek) steeds groter worden.

Het complete overzicht van de schalen met salaris- en periodiekbedragen op grond van het Convenant Leerkracht Nederland per 1 januari 2009, 2010 en 2011 kunt u nalezen in bijlage A2a van de CAO PO 2009.

Salarisspecificatie digitaal

Vanaf eind januari 2011 kunt u uw salarisspecificatie digitaal inzien via het webportaal 'Mijn Mercedes'. In het portaal vindt u al uw salarisspecificaties (vanaf januari 2011). Na afloop van het kalenderjaar 2011 geldt dat ook voor de jaaropgave 2011. Van de jaaropgave 2010 ontvangt u nog een papieren exemplaar van OSG.

Hebt u géén e-mailadres bij MeerderWeert? Dan krijgt u de salarisspecificaties op papier thuis toegestuurd.

Meer informatie

Hebt u vragen? Stel ze gerust aan de afdeling PZ. Bij voorkeur per e-mail: psa@meerderweert.nl.

We vertrouwen erop dat we u hiermee correct en voldoende geïnformeerd hebben.



Inloggen

Vanaf eind januari 2011 kunt u inloggen op: www.merces.nl. Hier volgt een korte instructie over hoe het werkt.

Uw persoonlijke gegevens om in te loggen zijn:

Werkgeversnummer : 50819
Inlognaam : e-mailadres school
Het e-mailadres dat u van uw werkgever hebt gekregen : e-mailadres school

De inlognaam en het e-mailadres die u gebruikt zijn dezelfde, en zijn beide gelijk aan het e-mailadres dat u gebruikt op de school waar u werkt. Werkt u op meerdere scholen en hebt u zodoende meerdere e-mailadressen? In dat geval moet u uw inlognaam en e-mailadres opvragen. U kunt namelijk maar met één e-mailadres inloggen. U kunt dit opvragen via: psa@meerderweert.nl.

Uw wachtwoord wordt automatisch door het systeem aangemaakt als u de procedure volgt uit de instructie. U ontvangt via uw e-mail automatisch het gegenereerde wachtwoord. Nadat u éénmaal hebt ingelogd, wijzigt u dit in een persoonlijk wachtwoord. Dit wachtwoord dient minimaal 6 karakters te zijn. Bij de eerste keer inloggen wordt u gevraagd akkoord te gaan met de voorwaarden die onder andere zijn verbonden aan het gebruik van 'Mijn Mercedes'. Als u akkoord gaat, vinkt u de checkbox aan. U geeft daarmee aan dat uw salaris-specificatie op deze manier mag worden aangeleverd.

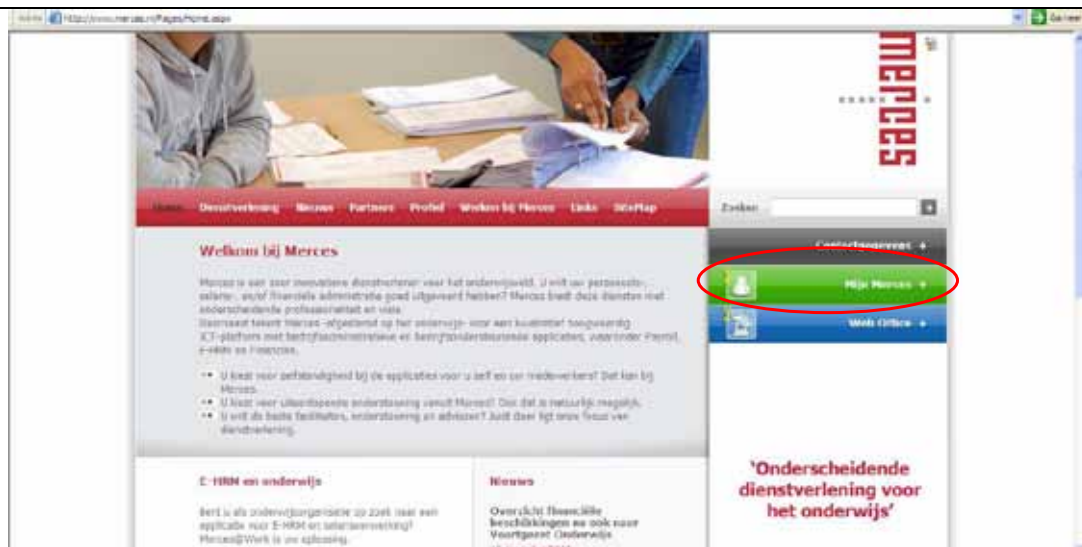
Met het webportaal 'Mijn Mercedes' en de digitale salarisspecificatie en jaaropgave, zetten we weer een stap verder in het realiseren van personele voorzieningen. Het toont aan dat we ons blijven inspannen om ons te verbeteren. Uiteraard bent u degene die bepaalt of wij hierin slagen. We horen graag of er zaken anders of beter kunnen of moeten!



Inloggen Mijn Mercedes

Doelstelling:

Voor de eerste keer inloggen Mijn Mercedes en het aanmaken van een persoonlijk wachtwoord



Begin

Ga naar www.mercedes.nl

Klik op de button "Mijn Mercedes"



Inloggen

Voer het werkgeversnummer in

Voer de gebruikersnaam in

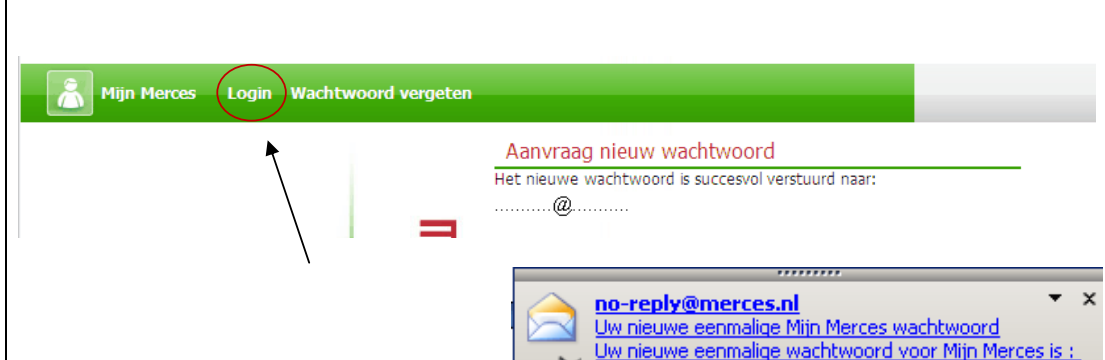
Klik op de optie "wachtwoord vergeten"

Het volgende scherm verschijnt



Inloggen	Voer het werkgeversnummer in
	Voer de gebruikersnaam in
	Voer het e-mail adres in welke door uw werkgever is gecommuniceerd in combinatie met het inloggen in Mijn Mercedes.
	Klik op de button " Aanvragen "

Er wordt een automatisch gegenereerd wachtwoord naar het door u ingevoerde e-mail adres verzonden.



Klik vervolgens in het menu op "**Login**"



Inloggen	Voer het werkgeversnummer in
	Voer de gebruikersnaam in
	Voer het automatisch gegenereerde wachtwoord in
	Klik op de button " Aanmelden "
	U komt in het volgende pop-up scherm



Aanmaken persoonlijk wachtwoord	Klik op de button "OK"
	U komt in het volgende scherm



Wachtwoord	Vul uw eenmalig gegenereerd wachtwoord in
Nieuw wachtwoord	Vul uw nieuw persoonlijk wachtwoord in
Herhaal	Vul nogmaals uw nieuw persoonlijk wachtwoord in
	Klik op de button " wijzig " en uw wachtwoord is gewijzigd

A

Salariisspecificatie R augustus 2009 Herberekening

1

B Werkgever 12345
Voorbeeld XXXX
Schoolweg 1**C**Dhr. E. Xample
Schoolstraat 2
1111 AA AMSTERDAM12345
XYZ
2222 BB Rotterdam**A** Salarismaand Augustus 2009
Verwerkingsmaand December 2009**D**Personeelsnummer 98259
BSN-nummer 11111110
Geb.datum 10.10.1960Functie Leraar
Locatie school
Datum in dienst 01.01.2006**E**Tabellloon -----
-----**F**

Salaris 2.531,09

2.531,09

Inkomstenbelasting 29,33

29,33

Geblokkeerd spaarbedrag 51,08-

51,08-

Keuzemenu / OP/NP 116,31-

116,31-

VUT/FPU basis 71,44-

71,44-

WN-premie ABP AOP 2,73-

2,73-

SV-loon 2.339,11

39,81-

Pseudo WN WW AWF 39,81-

149,45-

WN-premie ZVW 149,45

149,45

WG-bijdrage ZVW 149,45

Basis LH 2.448,75

615,25-

Loonheffing 615,25-

20,94

Woon/werk onbelast 20,94

Nettoloon 1.704,99

Uitbetalingsbedrag 1.704,99

Bank 3457687 1.704,99

G

Postbank 1234567 51,08

GTijdvak tijdelijk (uitbreiding)
01.08.2007 - 31.12.2007 : 0,2000

Cumulatieve gegevens:

Gegevens voor berekening:

SV-loon 2.339,11

Schaal IA Nummer 12

Fiscaal loon 2.448,75

Jaarloon ABP 34.191,00

Loonheffing 615,25

Werktijdfactor ABP 0,9462

Ver.arbeidsk. 116,00

Werktijdfactor 0,9462

Aanspraak VU 1.417,36

Code LB-tabel Wit 1

Heffingskorting 1

Heffingskorting 42,00%

Bijz. beloningen 1

Bijz. beloningen 1

ZM/MW/WIA/ZVW 1.300,80

Minimumloon 1.300,80

SV-dagen 23,00

SV-dagen 23,00

**Toelichting Salariisspecificatie**

A	Bovenaan de strook staan maand en jaar vermeld waarop de salariisspecificatie betrekking heeft en het paginanummer van de specificatie. Een eventuele herberekening over voorgaande maand(en) is te herkennen aan de R na de maand en tevens wordt rechts in het vak aangegeven herberekening .
B	Salarismaand heeft betrekking op de maand waarvoor de strook is uitgedraaid. Dit kan in het verleden zijn. Verwerkingsmaand betreft de maand waarin die eventueel herziene salarisspecificatie is gedaan.
B	Vermelding van uw correspondentieadres. Tevens vindt u rechtsonder nogmaals het werkgevernnummer en mogelijk de aanduiding van een sorteerkennmerk. Dit sorteerkennmerk kan door uw werkgever worden gebruikt om aan te duiden op welke locatie u werkzaam bent om zo de post (sneller) te kunnen sorteren. Het werkgevernnummer en sorteerkennmerk zijn zichtbaar in het adresvenster van de enveloppe.
C	Vermelding van werkgevernnummer, naam en adres van de inhoudingsplichtige (=werkgever).
D	Hier worden uw persoonlijke vaste gegevens zoals personeelsnummer, Burgerservicenummer (BSN) en geboortedatum vermeld.
E	Hier worden uw functie, locatie en datum in dienst vermeld.
F	In de eerste kolom van dit blok staan de omschrijvingen van de verschillende looncomponenten die voor u van toepassing zijn. De bedragen waar de loontabel of de tabel bijzondere beloningen op van toepassing is, staan respectievelijk in de tweede en derde kolom. In de laatste kolom staan de uit te betalen bedragen. Voor de berekening van de loonheffing wordt voor incidentele bedragen de voordeelregel toegepast. Door toepassing van de voordeelregel wordt bepaald wanneer u de minste loonheffing moet betalen.
G	Hier worden de verschillende betalingen, w.o. afstortingen, inclusief omschrijvingen naar bank en/of gironummer weergegeven. Tevens worden de tijdelijke uitbreidingen die eventueel van toepassing zijn hier weergegeven.
H	Links, onder de Cumulatieve gegevens, worden de totalen van berekende bedragen en opgebouwde rechten weergegeven. Cumulatieve gegevens zijn de loongegevens gedurende het jaar bij elkaar opgeteld, die van belang zijn voor de opbouw van de premies en de jaarpogave om de aangifte inkomensbelasting te doen.
H	Rechts, onder Gegevens voor berekening, staan gegevens die nodig zijn om een correcte salarisspecificatie te kunnen maken. Zoals bijvoorbeeld het jaarloon ABP, de werktijdfactor en het tarief bijz. beloning. Tevens wordt hier de betreffende salarisschaal, trede en de werktijdfactor vermeld. Heffingskorting: Geeft aan of er rekening gehouden wordt met de loonheffingskorting (1=ja, 0=nee).
H	Links onder in dit blok kunnen diverse vermeldingen staan, zoals bijvoorbeeld uw factor en kortingspercentage van (buitengewoon) verlof of een rekeningcourant bedrag (teveel uitbetaald salaris).

Onjuiste gegevens/vermelding

Indien u van mening bent dat de op de salariisspecificatie vermelde gegevens onjuist zijn, verzoeken wij uw personeels-/salarisadministratie hiervan op de hoogte te stellen.

Zwaaien en handen schudden

We nemen afscheid van
Rob van de Kerkhof van basisschool Leuken en
van **Jan Vaes** van De Bongerd. Zij gaan met FPU.

*Wij danken hen voor hun inzet voor MeerderWeert
en wensen hen alle goeds voor de toekomst!*

Felicities voor 40 dienstjaren
in het onderwijs gaan naar:
Udo Kooijmans van Aan de Bron
Frits Steuten en **Hub Verdonschot** van De Kerneel.

Agenda

JANUARI 2011

- dinsdag 18 Directeurenraad in 't Blaakven
- vrijdag 21 Uiterste inleverdatum vaststellingsformulier Kastelling aan OSG
- maandag 24 Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad op De Bongerd
- donderdag 27 Agendacommissie directeurenberaad; uiterste inleverdatum agendapunten
- zaterdag 29 Uitgave WTV Magazine; advertentie De Tweesprong

FEBRUARI 2011

- woensdag 2 WSNS directieraad
- maandag 7 Bestuursvergadering op bestuurskantoor
- maandag 7 Harde inleverdatum kopij WTV magazine - De Firtel
- woensdag 9 leerlingenzorg
- vrijdag 11 Directeurenraad in 't Blaakven
- dinsdag 22 Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad op de ODA'school
- donderdag 24 Intervisie
- zaterdag 26 Uitgave WTV Magazine; advertentie De Firtel

Colofon

Tekst Stichting Meerderweert
Vorm twoforyou

Voor vragen of suggesties omtrent de administratieve ontwikkelingen kunt u contact opnemen met:
Ineke Doré, stafmedewerker HRM
i.dore@meerderweert.nl

Henry Slaats, Controller
h.slaats@meerderweert.nl

