



MeerderWeert

nwsbrf

Digitale nieuwsbrief nr. 3 • april 2011
MeerderWeert

Investeren in veranderende omstandigheden

Verder in nwsbrf:

- Financiën 2
- Onderwijs in zwaar weer 3
- De pen is voor... Willy Kuipers 4
- Personeel 5
- Wat doe jij nou? 6
- Functiemix 7
- Lerarenbeurs 8
- Zwaaien en handen schudden 8
- Muziekspecialist iets voor jou? 9
- Reacties op de MeerderWeertdag 30 maart 2011 9
- Van de redactie 10
- Bereikbaarheid medewerkers bestuurskantoor 10
- Agenda en Colofon 10

In onze nieuwsbrief komen veel onderwerpen aan de orde die te maken hebben met personeel en financiën of die gaan over diverse actuele gebeurtenissen.

In deze nieuwsbrief worden diverse vorderingen op financieel gebied eens onder de loep genomen.

Veel nuttige formulieren voor diverse onderwerpen zijn vanuit de docutainer (documentencontainer) op onze website te downloaden. Ga naar: www.meerderweert.nl en klik op 'docutainer' in de menubalk en vervolgens op 'formulieren algemeen'. Het formulier dat nog ontbreekt, is de vernieuwde mogelijkheid voor het aanvragen van een lerarenbeurs. Door deze royale tegemoetkoming van het ministerie kunt u zonder kosten blijven op uw vakgebied. Iedereen in het onderwijs moet constant investeren in de veranderende omstandigheden die in snel tempo op ons afkomen. Afstuderen en dan 20 jaar niets meer bijleren. Dat kan niemand die zijn/haar vak serieus neemt, zich veroorloven. Wilt u zich verder bekwamen? Uw directeur kan u over de lerarenbeurs adviseren.

Uit wensinventarisatie blijkt dat 'slechts' elf leerkrachten gebruik willen maken van de regelingen uit de functiemix. Dit geeft aan dat onze verwachting, dat veel collega's de overstap van LA naar LB zouden maken, te optimistisch is geweest. De werkgroep functiemix heeft zich opnieuw laten voorlichten door een aantal externe functiemix-ambassadeurs. Vóór de zomervakantie wordt een nieuwe voorlichtingronde gehouden. Hierin worden de vernieuwde inzichten over randvoorwaarden en uitvoering opnieuw onder de aandacht gebracht.

Vervolg zie pag 2.

Aan onze nieuwe website wordt nog steeds gewerkt maar is wel volledig online! Voor het laatste nieuws en actuele zaken, klik op NIEUWSFLITS. Bezoek de site regelmatig en laat het ons weten als u iets mist.

De Meerderweertdag op 30 maart was geweldig. De organisatie kreeg veel complimenten over het dagprogramma en de ruime mogelijkheden om met elkaar van gedachten te wisselen en van elkaar te leren.

René van Strijp

Financiën

Schooljaarbegroting

Voor het schooljaar 2011/2012 zal voor het eerst een schooljaarbegroting worden opgesteld. Voorheen werd de begroting per kalenderjaar gemaakt. Op dit moment wordt deze nieuwe systematiek uitgewerkt en zal ertoe leiden dat in juli 2011 de begroting voor het schooljaar 2011/2012 vastgesteld wordt.

Crediteuren

Op 18 maart jl. bereikten we een mijlpaal. De duizendste inkoopfactuur werd verwerkt in de administratie! Na goedkeuring door de verantwoordelijke directeur is deze gecodeerd, geboekt en betaalbaar gesteld door de medewerkers van FZ.

Kasgeld

Een aantal scholen maakt gebruik van het nieuwe kasoverzicht dat per 1 januari 2011 beschikbaar is gesteld. De overzichten worden maandelijks aangeleverd en verwerkt in de boekhouding door FZ.

Jaarrekening

Op dit moment wordt de jaarrekening over 2010 opgesteld door OSG Nijmegen. Hierbij hebben zij ondersteuning nodig van FZ om nadere informatie te kunnen geven over vragen die nog openstaan over boekingen in 2010. De conceptjaarrekening diende 15 april 2011 klaar te zijn. Daarna zijn we gestart met het opstellen van de toelichting bij de jaarrekening.

Accountant

PricewaterhouseCoopers (PwC) is geselecteerd om vanaf 2011 onze accountant te zijn die de interim- en jaarrekeningcontrole gaat uitvoeren.

Salarisbetalingen

De salarisverwerker Mercedes heeft een jaarplanning gemaakt met betrekking tot de uitbetaling van de salarissen. De volgende betaling over de maand april vindt plaats in de meivakantie op dinsdag 26 april. De data voor de rest van het jaar zijn als volgt:

Salarismaand	Betaling	
Mei	Woensdag	25 mei 2011
Juni	Vrijdag	24 juni 2011
Juli	Maandag	25 juli 2011
Augustus	Donderdag	25 augustus 2011
September	Vrijdag	23 september 2011
Oktober	Dinsdag	25 oktober 2011
November	Vrijdag	25 november 2011
December	Donderdag	22 december 2011

De datum voor de 'extra run december 2011' wordt in november 2011 definitief vastgesteld.

Actiepunten

Omdat bij de start van de eigen administratie in januari prioriteiten zijn gesteld, worden de volgende zaken later uitgevoerd:

- De activa-administratie die OSG tot en met december 2010 heeft gevoerd, moet voor 2011 nog geactualiseerd worden. Dit gebeurt zodra OSG deze heeft overgedragen en pas nadat de jaarrekening 2010 definitief is.
- De exploitatieoverzichten over het eerste kwartaal 2011 moeten nog opgesteld worden zodat de scholen informatie krijgen over de stand van zaken met betrekking tot de opbrengsten en kosten. De begroting 2011, zoals die in december 2010 is vastgesteld, moet hiervoor nog in de financiële boekhouding worden verwerkt.

ONDERWIJS IN ZWAAR WEER

Acties tegen de voorgenomen bezuinigingen blijven nodig!

Een schoolbestuur is formeel verantwoordelijk voor de kwaliteit op de scholen.

De veranderde maatschappij, de wetgever en de inspectie stellen hoge eisen aan die kwaliteit en het handelingsrepertoire van iedere leraar in alle onderwijssoorten. Terecht. Van professionele organisaties en hun medewerkers mag je verwachten dat ze blijvend investeren in scholing en ontwikkeling. Zo kun je onderwijs, zorg en ontwikkeling op maat voor ieder kind steeds garanderen. Deze opdracht kan nooit waargemaakt worden zonder voldoende budget en de medewerking en de inzet van alle medewerkers.

Daar zit nu het probleem. In de afgelopen jaren is de ene na de andere forse bezuiniging over ons afgeroepen. In onze regio komen alle denkbare varianten maximaal nadelig bij elkaar. Hierdoor wordt Weert, Nederweert en het schoolbestuur MeerderWeert harder getroffen dan landelijk gemiddeld het geval is.

Bovenop de al doorgevoerde kortingen en ombuigingen, moet er nu **300 miljoen extra bezuinigd** worden op passend onderwijs. Dat is in volledige tegenspraak tot de aangescherpte opdracht. Deze bezuiniging is méér dan de bekende druppel. Zelden zijn werkgevers-, werknemers- en ouderorganisaties zo unaniem geweest in hun verzet tegen bezuinigingen. Soms voelen ook schoolbestuurders zich machteloos.

Nooit eerder heeft een werkgeversorganisatie (PO-raad) een overleg zo breed gedragen opgeschort. Nooit eerder werd de druk naar politieke partijen zo breed opgevoerd. Veel partijen zijn ondertussen overtuigd van de noodzaak om deze bezuiniging ongedaan te maken. De huidige regeringscoalitie nog niet!

Moeten we dit gelaten over ons heen laten komen? Of moeten we de beslissers in Den Haag geladen tegemoet treden? Een euro uitgeven aan onderwijs is niet spenderen maar investeren. Bezuinigen op onderwijs maakt ons land armer. De kwaliteitsambitie van het Nederlandse onderwijs komt onder druk te staan.

De sectororganisatie, de PO-raad blijft samen met de ouderorganisaties en de vakbonden acties organiseren tegen de bezuinigingen.

Onder andere door het protest gedurende de succesvolle en drukbezochte bijeenkomst op 9 februari in Nieuwegein, zijn de aangekondigde bezuinigingen voorlopig uitgesteld en worden deze gefaseerd ingevoerd vanaf 01-08-2013. Heel uitdrukkelijk wordt hierbij aangegeven dat het uitstel betreft en geen afstel. Het blijft voor alle onderwijsbetrokkenen onacceptabel en maakt de noodzaak tot actievoeren onverkort duidelijk. Deze besluiten zijn de reden geweest om de voor 19 mei aangekondigde acties voorlopig uit te stellen. Uiteraard houden we u (via onze website) op de hoogte van de ontwikkelingen.



De pen is voor... Willy Kuipers

Basisschool de Bongerd in Nederweert-West

In een sportieve omgeving, tussen sportpark de Bengelen en het wijkdierentuintje, staat Basisschool de Bongerd. Eromheen is veel groen en volop ruimte om te spelen. Ruim 200 kinderen volgen hier onderwijs dat hen voorbereidt op de toekomst.

Plezier

‘Onze kinderen’ leren met plezier, voelen zich competent, hebben respect en waardering voor elkaar en elkaars werk. Ze ontwikkelen zich tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen. Er heerst een veilig pedagogisch klimaat, met accenten op geborgenheid en een prettige sfeer. Dit zijn belangrijke voorwaarden voor de ontwikkeling van ieder kind. We willen een omgeving scheppen waarin kinderen actief, betrokken, met plezier én met succes leren. Kinderen die zich op hun gemak voelen op school, staan open voor nieuwe dingen. Ze zijn nieuwsgierig, flexibel en nemen initiatieven.

Regels en afspraken

Kinderen moeten op een verantwoorde manier zelf leren kiezen en beslissen. Daarom hechten we veel waarde aan het zelfstandig werken en leren. Voorwaarden voor veiligheid, geborgenheid en respect, zijn het consequent toepassen van regels en

afspraken. Daarbij maken we gebruik van de positieve invloeden die kinderen in de groep op elkaar kunnen hebben. Eén van de gereedschappen daarbij is de effectieve conflicthantering.

Daar horen twee basisregels bij:

- Op onze school gaan we op een correcte manier met elkaar om.
- Op onze school gaan we op een prettige manier met elkaar om.

Het belangrijkste uitgangspunt is dat kinderen serieus worden genomen en dat er naar het kind wordt geluisterd. In ons streven naar het zelfstandig maken van kinderen, wordt dit uitgangspunt ook toegepast bij effectieve conflicthantering. We leren kinderen adequaat te reageren op anderen.

Uitdagende omgeving

Ieder kind is uniek is en verschilt van alle andere kinderen. We proberen zoveel mogelijk aan die verschillen tegemoet te komen. We zien ouders en kinderen als fullpartners bij het onderwijs. Dit alles geven we vorm in een uitnodigende, uitdagende leeromgeving. We sluiten aan bij de maatschappij en de actualiteit. Digitale schoolborden en de computers helpen ons daarbij. We hebben goede contacten met Kinderopvang en BSO van de Stichting Humanitas, op loopafstand van de Bongerd.



Premie ABP licht omhoog door gestegen levensverwachting

De premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioenen van ABP stijgt per 1 april 2011 met 0,5%.

De premieverhoging is een gevolg van de toegenomen levensverwachting. De dekkingsgraad ontwikkelde zich in 2010 gunstiger dan in het herstelplan was voorzien en is eind 2010 vastgesteld op 105%. Bij deze stand zijn er in 2011 geen aanvullende maatregelen nodig en hoeft er door ABP ook niet gekort te worden op de pensioenaanspraken en -uitkeringen. De tijdelijke opslag op de premie van 1%, in het kader van herstel van de financiële positie, blijft voorlopig gehandhaafd. ABP is van mening dat de dekkingsgraad nog te beweeglijk, en het herstel te pril, is om deze te laten vervallen.

Eind november 2010 kondigde ABP de premieverhoging al aan. Maar het fonds beschikte toen nog niet over de nieuwste prognose van het CBS die medio december verscheen om de effecten daarvan te verwerken in de premie vanaf 1 januari 2011.

Uit deze nieuwe prognose blijkt dat Nederlanders naar verwachting wederom ouder zullen worden dan tot nog toe werd aangenomen. De premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioenen stijgt per 1 april 2011 van 21,4% naar 21,9%. De premie Anw-compensatie daalt van 0,3% naar 0,2%.

De aanpassing van de pensioenpremies gaat in per 1 april 2011 en is zodanig bepaald dat de benodigde premieaanpassing voor het hele jaar wordt geïnd in de resterende 9 maanden van dit jaar. Bij ABP betaalt de werknemer 30% en de werkgever 70% van de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioenen. Bij de premie Anw-compensatie is dat respectievelijk 75% en 25%. Deze aanpassing van de pensioenpremies kost de doorsnee deelnemer ongeveer 2 euro bruto per maand.

ABP beslist eind mei of de herstelopslag ook voor de tweede helft van dit jaar gehandhaafd moet blijven en of eventueel een gedeeltelijke aanpassing van de pensioenen aan de stijging van de lonen mogelijk is. Uitgangspunt voor dat besluit is de financiële positie van het fonds per eind april.

Teruggaaf inkomensafhankelijke bijdrag Zorgverzekeringswet (bijdrage ZVW)

Als u, in het kader van de bijdrage ZVW, teveel premie hebt afgedragen, ontvangen u en wij hierover binnenkort een brief van de Belastingdienst. Hierin staat aangegeven welke bedragen verrekend of uitbetaald dienen te worden. Hierbij geldt dat bedragen van € 14,- of lager niet hoeven te worden verrekend of uitbetaald. We doen dit echter wel.

Zodra wij de teruggaaf bijdrage ZVW hebben ontvangen, wordt deze verrekend bij de daarop volgende salarisuitbetaling. Op uw salarisspecificatie kunt u dan zien dat u netto meer ontvangen hebt.

Hebt u vragen over het vorengaande? Neem contact op met Suzanne Peeters, salarisadministrateur.
E-mail: s.peeters@meerderweert.nl of telefoon (0495) 750 250 (ma, wo, vr).

Personeelsformulieren

De directeur van uw school heeft alle personeelsformulieren die u wel eens nodig zou kunnen hebben. Denk bijvoorbeeld aan het wijzigen van uw bankrekeningnummer of reiskosten dienstreizen. Hebt u hierover vragen of weet u niet welk formulier voor u van toepassing is? Neem dan contact op met de PSA (e-mail: psa@meerderweert.nl).

Stand van zaken dossiervorming en versturen akten

Inmiddels hebben we alle personeelsdossiers van OSG ontvangen. We zijn nu druk bezig deze dossiers samen te voegen met de al bij ons aanwezige dossiers. Hierna kunnen we controleren of de dossiers compleet zijn. Het kan daarom zijn dat we u vragen bepaalde gegevens (bijvoorbeeld kopie identiteitsbewijs) aan te leveren, om aan alle wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen. We hebben nog een enorme klus voor de boeg. We gaan ervan uit dat we volgend schooljaar een aardig eind zijn gekomen en dat in de loop van het komend schooljaar alle dossiers op orde zijn.

Tevens zijn we gestart om de nog ontbrekende akten te maken, te controleren en te versturen. Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met de PSA (e-mail: psa@meerderweert.nl).

Wat doe jij nou?

In deze rubriek vertellen collega's over hun hobby, hun passie of over iets dat ze graag met anderen willen delen.

Aan het woord is een collega die liever anoniem blijft maar die haar verhaal schrijft: 'Uit het hart van een leerkracht die ruim 35 jaar werkzaam is in het onderwijs'.

Lang leve de mobiliteit!

Nadat ik ruim 25 jaar op dezelfde school gewerkt had, dacht ik toe te zijn aan een nieuwe uitdaging. Jobrotation was net in opkomst. Maar bij het woord hoorde een wat negatieve klank. Er zal wel iets gebeurd zijn. Functioneert hij/zij wel goed? Na enkele jaren keerde het tij. Jobrotation kreeg een positief tintje.

Dat was het moment (2003) waarop ik dacht: tijd om de stoute schoenen aan te trekken. Ik vraag mobiliteit aan. Na een paar gesprekken op bestuursniveau, had ik de keuze uit vier scholen. Ik koos voor de eerste die werd aangeboden.

Meteen prijs, ik had een warm welkom op mijn nieuwe school... nieuwe collega's, andere ouders, andere kinderen. Een heel andere populatie dan ik gewend was. Jazeker, de eerste weken waren wennen en aanpassen. Je empathisch vermogen wordt degelijk op de proef gesteld. Maar al heel snel voelde het goed. Ik had een nieuwe plek gevonden en een goede keuze gemaakt. Toen het leerlingenaantal fors terugliep op onze school, ben ik na zeven jaar weer vrijwillig in de mobiliteit gegaan. En zo begon het spel weer opnieuw. Mijn ervaringen zijn eigenlijk alleen maar positief. Ik kan het iedereen aanraden: ga eens kijken in de keuken van een ander! Het vergroot je visie op onderwijs. Je raakt je bedrijfsblindheid kwijt. Wat jij als vanzelfsprekend beschouwt, hoeft echt niet zo te zijn. Je leert omgaan met veel verschillende methodieken, werkvormen, leerlingvolgsystemen e.d. Elke school heeft zo zijn eigen specialiteiten en al doende leert men. Je sociale netwerk breidt enorm uit. Door steeds vers bloed in te brengen, blijft de organisatie van de school in beweging. Ook je eigen expertise kun je weer fris inzetten en in een nieuwe omgevingen zelfs vergroten. Mobiliteit? Een aanrader voor iedereen!



Stand van zaken

Kort verslag van de werkgroep (bestuurleden, directeuren en GMR-leden) onder leiding van twee funcziemix-ambassadeurs.

Richtinggevende uitspraken:

- MeerderWeert gaat actief werken aan carrièrekansen voor personeelsleden. Het aantal groepsleerkrachten, binnen de basisscholen, dat op dit moment aangeeft om voor functieverhoging in aanmerking te willen komen, is onvoldoende om de normgetallen te halen.
- Er is een afspraak gemaakt voor nieuwe informatie en de communicatie hierover:
 - Biedt kansen voor leerkrachten.
 - Doet recht aan leerkrachten met extra inzet en capaciteiten.
 - Bewust inzetten; juist in een tijd dat veel andere zaken onder druk staan.
- Er worden reële kadereisen gesteld:
 - Je houdt een minimum van 50% lesgevende taakstelling. Hierdoor ligt het accent voor de funcziemix op de groepsleerkrachten.
 - Het zijn leerkrachten met een aantoonbaar HBO werk- en denkniveau.
 - Met mogelijk al een gevolgde aanvullende nascholing in dit kader en/of de optie om deze te gaan volgen.
 - We verwachten van de leerkrachten een voortrekkersrol en een rol als verbinder en/of initiator voor schoolontwikkelingen.
 - Terugkeer in een LA functie is bespreekbaar als de LB verantwoordelijkheid niet langer geambieerd wordt.
 - We formuleren algemene kaderstellingen op Meerderweertniveau (in verband met de terugloop van leerlingen; uitwisselbaarheid; samenwerking tussen en clustervorming van scholen).

samenwerking tussen en clustervorming van scholen).

- De specifieke vertaling en invulling vinden echter op school- (of cluster-) niveau plaats, vanuit de eigen keuzes en behoeften, door directie, leerkrachten en MR.

- Er heeft, op basis van de funcziemix, geen gedwongen mobiliteit plaats:
 - Mobiliteit tussen scholen wordt geregeld in een afzonderlijke nota.
 - Er zijn uiteraard wel mogelijkheden tot mobiliteit en doorgroei als dit geambieerd wordt.
- Om in aanmerking te kunnen komen voor doorgroei naar een hogere functie wordt de gesprekscyclus als onderlegger gebruikt: functioneringsgesprekken, maar ook een waarderingskader.
 - Als opstap hiervoor denken we aan een (SBL) competentiescan op Meerderweertniveau. Dit wordt verder uitgewerkt in een meer omvattend beoordelingsbeleid.
 - Voorstellen hiervoor (model, wijze van omgaan hiermee; kaders voor waardering procedures, etc.) worden verder uitgewerkt en voorbereid.
- Onderliggende documenten zijn: functiebouwhuis, functiebeschrijvingen sollicitatie procedure, nota mobiliteit, regeling gesprekscyclus.

We houden u op de hoogte!



Lerarenbeurs:

Investeer in jezelf!

Vanaf 1 april tot uiterlijk 13 mei staat de inschrijving voor de lerarenbeurs schooljaar 2011-2012 open. Op www.duo-ib.nl is meer informatie te vinden. Onder het tabblad 'lerarenbeurs' is een inschrijfformulier te downloaden.

Dit is een oproep om serieus na te denken om te investeren in jezelf! Om als persoon, mens en leerkracht sterker, evenwichtiger, gelukkiger te worden. Daar is iedereen mee gebaat maar iedereen is daar primair zelf verantwoordelijk voor.

Voor steeds meer collega's geldt dat het ook echt nodig is om in het hedendaagse onderwijs op voldoende niveau mee te doen. Directeuren spreken in functioneringsgesprekken met medewerkers hierover. Ze willen graag als klankbord en vraagbaak fungeren.

De formatie staat op alle niveaus onder grote druk. Tegelijkertijd wordt er meer en gericht toegespitste kwaliteit verwacht. Opbrengst en resultaat doen er toe! Om de gevraagde kwaliteit op onze scholen te blijven waarmaken, hebben we iedereen nodig. Actief, betrokken en met adequate kennis.

Door de maatschappij, de wetgever en de inspectie worden hoge eisen gesteld aan het handelingsrepertoire van elke leraar in alle onderwijssoorten.

Het schoolbestuur is formeel verantwoordelijk voor de kwaliteit op de scholen. Het bestuur kan deze opdracht uiteraard niet waarmaken zonder de medewerking en de inzet van alle schoolbetrokkenen. Niemand wil graag tot de conclusie komen dat het niveau waarop mensen werken niet 'aan de maat' is om de gevraagde kwaliteit te bieden. Jammer genoeg komen we in toenemende mate wel tot deze conclusie. We kunnen niet anders dan hieraan ook nadrukkelijker consequenties te verbinden. In veel gevallen ligt de (mede) oorzaak erin dat mensen in het verleden te weinig in zichzelf geïnvesteerd hebben. Voorkom dus uitval, neem verantwoordelijkheid en pak de uitdaging op!

De lerarenbeurs:

- De nascholing wordt bekostigd.
- Studieverlof (vanuit de normjaartaak).
- Aan de studie verbonden opdrachten kunnen veelal praktijkgericht (en vaak voor de eigen groep) worden ingevuld. Het betekent dus lang niet altijd extra werk, maar het geeft wel een absolute meerwaarde.

Vrijwel iedereen die in de afgelopen twee jaar heeft meegedaan, is er lovend over. Het levert echt iets op: voor jezelf en daardoor natuurlijk ook voor de school.

De intekenrondes zijn vanaf 1 april opengesteld. Er is een maximum aantal studieplaatsen. Wees er dus snel bij!

Zwaaien en handen schudden

We namen afscheid van:

Fien Knapen van Aan de Bron, **Wilma op 't Root** van het bestuurskantoor en **Thecla Tobben**.

Marlou van Brussel van de Joannesschool wordt per 1 augustus 2011 directeur van basisschool De Molenwiek in Woerden.

Wij wensen hen alle goeds voor de toekomst!

Felicities voor 25 dienstjaren in het onderwijs gaan naar:

Anita Altena-Smolenaers van De Bongerd.



Muziekspecialist iets voor jou?

Heb je altijd al veel belangstelling gehad voor muziek? Er een tijdje niet veel aan gedaan binnen de eigen lespraktijk? Altijd al gedacht: 'daar wil ik nog iets mee doen'?

Dan is het tijd om na te denken over de studie 'vakleerkracht muziek' bij Fontys Hogescholen. Afwisselend ga je op de dinsdagavond naar Sittard of naar Eindhoven. De groep bestaat uit maximaal 18 mensen.

Deze studie valt onder de erkende opleidingen met recht op een lerarenbeurs.

Het is een post HBO-opleiding voor mensen met een muzikale achtergrond, of een grote muzikale belangstelling. Je studeert met 'gelijkgestemden' en je geeft op deze manier jouw school, jezelf en je collega's extra inspiratie en ondersteuning bij muziekonderwijs voor de eigen klas. De studie start in september.

Informatie vind je op: www.fontys.nl.

Ga vervolgens naar: 'professionals' trefwoord 'muziek'.

Kijk voor de lerarenbeurs op: www.ib-groep.nl.
De aanmelding sluit op 13 mei 2011.

De deelname wordt afgerond met een landelijk erkend certificaat.

Ga je mee? Carpoolen is te regelen!

Jan Slot,
Odaschool Weert

Reacties op de MeerderWeertdag 30 maart 2011

- Alle luie spieren zijn uit hun winterslaap gehaald. Een dag om energie van te krijgen! Complimenten voor de organisatie...
- Kennismaken met andere leerkrachten tijdens de GPS-tocht. Prima geregeld...
- Het zou leuk zijn geweest als René van Strijp zelf ook had meegedaan...
- Ik heb me prima vermaakt en hoop dat het mijn sixpack ten goede komt...
- Het geluid in de zaal was erg slecht en onverstaanbaar...
- Ontmoeten door samenwerken...
- Een dankjewel met pluim voor de werkgroep...
- Het was unne super sjoene daag...
- Voor zover ik het kan overzien is het soepel verlopen...
- Is hier wel behoefte aan? Zou het geld niet beter besteed kunnen worden...
- Heb me goed geamuseerd en diverse contacten gelegd...

Van de redactie

Voor vragen en suggesties kunt u de redactie bereiken via e-mail. Ook als u iets mist in de nieuwsbrief horen we dat graag:
bmt@meerderweert.nl.

**DE VOLGENDE NIEUWSBRIEF
VERSCHIJNT OP 27 JUNI 2011.
UW KOPIJ UITERLIJK DINSDAG 7 JUNI 2011
INLEVEREN.**

Voor vragen over personele aangelegenheden en/of financiën:

Ineke Doré, stafmedewerker HRM:

i.dore@meerderweert.nl.

Henry Slaats, controller:

h.slaats@meerderweert.nl.

Bereikbaarheid medewerkers bestuurskantoor

Tijdens de meivakantie van 25 april t/m 6 mei 2011 zijn alle medewerkers van het bestuurskantoor afwezig.

Voor calamiteiten van bovenschoolse aard is Henk Jabben bereikbaar. Zijn telefoonnummer is bij de directeuren bekend.

Voor schoolse calamiteiten is de directeur van de betreffende school bereikbaar.

Binnen de directeurenraad is een belpiramide opgesteld die bij calamiteiten in werking gaat.

Agenda

April 2011

zaterdag 23 Uitgave WTV magazine

Meivakantie 25 april t/m 6 mei

Mei 2011

maandag 2 Harde inleverdatum kopij
WTV Magazine - de Bongerd

donderdag 12 Vooroverleg Directeurenraad

vrijdag 13 Harde sluitingsdatum personele
mutaties

maandag 23 Bestuursvergadering

dinsdag 24 GMR bijeenkomst

vrijdag 27 Directeurenraad

zaterdag 28 Uitgave WTV Magazine

Juni 2011

donderdag 2 Hemelvaart

Maandag 6 Harde inleverdatum kopij
WTV Magazine - de Kerneel

Dinsdag 7 Inleverdatum kopij Nieuwsbrief 4
Inleverdatum kopij 'De pen is voor...'
- Aan de Bron
Inleverdatum kopij 'Wat doe jij nou?'
- de Tweesprong

Woensdag 8 WSNS directeurenraad

Maandag 13 Pinksteren

Woensdag 15 Harde sluitingsdatum personele
mutaties

Donderdag 16 Ochtend reserve directeurenraad

Maandag 20 GMR bijeenkomst

Donderdag 23 Intervisie directeurenraad

Zaterdag 26 Uitgave WTV Magazine

Maandag 27 Uitgave nieuwsbrief 4

Colofon

Redactie: Ineke Doré, Henry Slaats,
Will Söntjens-Geijbels, René van Strijp
Eindredactie: Mathilde Dominikowski (HLV) - Weert
Vorm: TwoforYou - Geleen