



MeerderWeert

5. Organisatie en cultuur

Alle scholen van Meerderweert vormen een leergemeenschap, waarin medewerkers hun maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen voor het realiseren van onderwijs dat ertoe doet. We willen op onze scholen dan ook dat men openstaat voor elkaar, vanuit een eerlijke en respectvolle houding.

Professionele cultuur

Respect voor de persoon is daarbij de basis, ondanks de verschillen in ideeën, opvattingen en kwaliteiten. We hebben aandacht voor knelpunten, vragen en beperkingen van mensen. We vinden het erg belangrijk, dat alle mensen binnen de school mogelijkheden krijgen om zich te ontwikkelen, binnen de kaders van het gezamenlijke beleid. We streven dus naar een *professionele cultuur*.

Belangrijke elementen in onze (professionele) cultuur zijn:

- We zijn betrokken en werken met passie.
- We werken opbrengstgericht.
- We zijn er trots op dat we bij Meerderweert werken.
- We doen de goede dingen. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. We doen de dingen goed en we leggen daar verantwoording over af.
- We werken vanuit een positieve attitude aan samenhang en versterking van onze resultaten.
- We streven naar het werken vanuit gezamenlijke belangen.
- We werken vanuit kernwaarden als: vertrouwen, openheid, transparantie, communicatie, ondernemerschap, professionaliteit en resultaatgerichtheid.
- We denken in kansen, proberen nieuwe dingen uit en hebben lef (ondernemerschap).
- We werken vanuit het concept van de lerende organisatie.
- We hebben aandacht voor zowel de zachte als de harde kanten van de organisatie.

We hebben deze elementen voor een professionele cultuur in een lijst met gedragsindicatoren geoperationaliseerd, zie bijlage 2.

Duurzaamheid

Voor Meerderweert is duurzaamheid een speerpunt van beleid. Binnen Meerderweert willen we ons niet laten regeren door de waan van de dag. Duurzaamheid vraagt om een wijze van kijken, voelen, denken en handelen vanuit een verantwoordelijkheid voor 'daar' en voor 'later'. We willen 'groot denken' en 'klein handelen'.

Opdracht tot samenwerking

Scholen van Meerderweert willen een actieve rol spelen in de samenleving. We richten ons op samenwerking in de regio (de gemeente, het samenwerkingsverband, bedrijven) en in de buurt, de directe omgeving, de lokale gemeenschap.

Vanuit een actieve rol in de samenwerking en onze gevoelde verantwoordelijkheid voor toekomstbestendige schoolontwikkeling in Weert en omgeving, zullen we ons in de komende jaren nog nadrukkelijker op samenwerking met andere schoolbesturen in Weert richten.

Hierbij valt onder meer te denken aan de ontwikkeling van een gemeenschappelijk zorgcentrum of kindcentrum binnen Weert. De terugloop in bevolking, de economische crisis en de voorgenomen bezuinigingen op onderwijszorg zien we als een opdracht tot intensieve en wellicht verregaande samenwerking. Durf, lef en ondernemerschap zijn hier bij nodig. We moeten voorbij de concurrentie denken en samen met andere besturen aan toekomstbestendig onderwijs in Weert en omgeving vormgeven. Vanuit dit oogpunt zullen we ook onderzoeken of bestuurlijke fusie hierbij gewenst of noodzakelijk is.