



**MeerderWeert**

#### **4. Personeel**

Om het onderwijs en de kwaliteit te realiseren zoals die in de twee vorige paragrafen zijn beschreven, hebben we de inzet van iedereen nodig: individueel en gezamenlijk. Een medewerker van Meerderweert heeft passie, enthousiasme en moreel besef. Onze medewerkers kenmerken zich doordat ze deze kwaliteiten ontwikkelen. Een belangrijke vraag voor alle medewerkers op de scholen van Meerderweert is dan ook 'Waarom doe ik wat ik doe? Waarom ben ik (bijvoorbeeld) leerkracht? Wat doet ertoe voor mij in mijn leven en mijn werk?'

Onze medewerkers hebben een hart voor kinderen. Ze tonen oprechte belangstelling voor de kinderen, ouders, voor collega's, voor de omgeving en voor hun werk. Ze zijn deskundig en hebben plezier in hun werk, waardoor ze kwalitatief hoogwaardig en boeiend onderwijs kunnen verzorgen en het plezier van de kinderen verder toeneemt.

Het voeren van een goed en verantwoord integraal personeelsbeleid is onmisbaar om Meerderweert en de scholen als lerende organisatie(s) te ontwikkelen. Enerzijds is het voor medewerkers van belang onder goede arbeidsvoorwaarden/omstandigheden en in een professionele werkklimaat te werken terwijl anderzijds de persoonlijke ontwikkeling binnen de doelstellingen van Meerderweert en de school de ruimte krijgt.

Om dit te waarborgen zorgen we binnen Meerderweert voor:

- Hoog gekwalificeerd personeel. Een leven lang leren is een vanzelfsprekendheid binnen Meerderweert. Hierbij tellen niet alleen diploma's, maar ook in de praktijk verworven competenties. Scholen zijn opleidingsinstituut.
- Directeuren zijn geregistreerde directeuren en opgenomen in het landelijk erkende register van de Nederlandse Academie voor Schoolleiders.
- Een effectieve inzet van medewerkers ten behoeve van de scholen en /of Meerderweert als geheel. In dit kader biedt het inzetten op mobiliteit kansen voor alle medewerkers, inclusief de directeuren.
- Een goede leer- en werksfeer en een goed werkklimaat waarin medewerkers tot hun recht komen, zich geaccepteerd en veilig voelen en met plezier werken.
- De inzet van moderne personeelsinstrumenten (denk aan competenties, persoonlijke ontwikkelingsplannen, de functiemix, mobiliteitsbeleid, e.d.) in het kader van systematisch en integraal personeelsbeleid.

11 april 2011